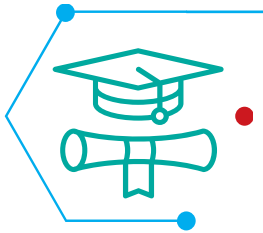
ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ
ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РФ

Центральный комитет Профессионального союза
работников здравоохранения Российской Федерации

Основные требования трудового законодательства по охране труда

Государственная политика по совершенствованию законодательства в области охраны труда



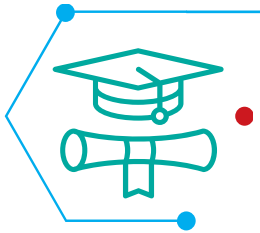
Основные требования трудового законодательства по охране труда

1. Государственная политика по совершенствованию законодательства в области охраны труда

Трудовым законодательством определено, что реализация основных направлений государственной политики в области охраны труда должно обеспечиваться согласованными действиями органов государственной власти Российской Федерации, органов государственной власти субъектов РФ и органов местного самоуправления, работодателей, объединений работодателей, профессиональных союзов, их объединений, иных уполномоченных работниками представительных органов по вопросам охраны труда.

Государственное регулирование обеспечивается международными актами, Трудовым кодексом РФ и 1091 нормативно-правовым актом в области охраны труда, которые при актуализации должны быть сокращены до 73 нормативных правовых актов, т.е. на 93%.

Государственная политика по совершенствованию законодательства в области охраны труда



Правила по охране труда

83 Правила по охране труда (принятых до 2012 года) → 18 Правил по охране труда

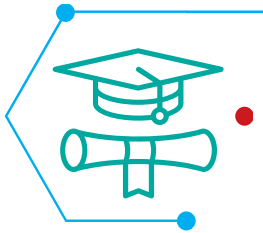
30 Правил по охране труда (зарегистрированных Минюстом России в период 2012—2019 гг.) → 30 Правил по охране труда (пересмотр и актуализация с учетом риск-ориентированного подхода и современного уровня технологического развития)

113 НПА → **48 НПА**

Типовые инструкции по охране труда

725 Типовых инструкций по охране труда → Полная отмена типовых инструкций по охране труда → Единая структура инструкций по охране труда

Государственная политика по совершенствованию законодательства в области охраны труда

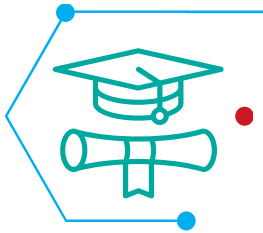


Например, в 2020 году, при непосредственном участии специалистов Профсоюза были разработаны Правила по охране труда в медицинских организациях (далее — Правила), которые устанавливают государственные нормативные требования охраны труда при оказании медицинской помощи, организации и проведении основных процессов и работ в медицинских организациях. Правила утверждены приказом Минтруда России от 18.12.2020 №928н.

Правила обязательны для исполнения работодателями — юридическими лицами независимо от их организационно-правовых форм и физическими лицами (за исключением работодателей — физических лиц, не являющихся индивидуальными предпринимателями) при организации и осуществлении ими деятельности в области здравоохранения.

ВАЖНО: Работодатель вправе устанавливать дополнительные требования безопасности при выполнении работ, связанных с осуществлением медицинской деятельности, улучшающие условия труда работников.

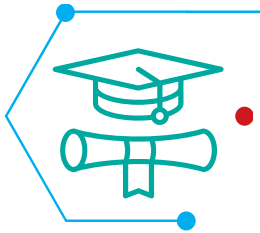
Государственная политика по совершенствованию законодательства в области охраны труда



Статьёй 210 ТК РФ определены основные направления государственной политики в области охраны труда:

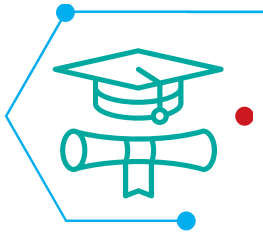
- обеспечение приоритета сохранения жизни и здоровья работников;
- принятие и реализация федеральных законов и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, законов и иных нормативных правовых актов субъектов РФ в области охраны труда, в том числе содержащих государственные нормативные требования охраны труда;
- государственное управление охраной труда;
- государственная экспертиза условий труда;
- предупреждение производственного травматизма и профессиональных заболеваний;
- формирование основ для оценки и управления профессиональными рисками;
- участие государства в финансировании мероприятий по охране труда;
- разработка мероприятий по улучшению условий и охраны труда;

Государственная политика по совершенствованию законодательства в области охраны труда



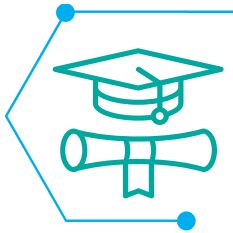
- разработка мероприятий по улучшению условий и охраны труда;
- координация деятельности в области охраны труда, охраны окружающей среды и других видов экономической и социальной деятельности;
- проведение эффективной налоговой политики, стимулирующей создание безопасных условий труда, разработку и внедрение безопасных техники и технологий, производство средств индивидуальной и коллективной защиты работников;
- создание условий для формирования здорового образа жизни работников;
- установление и совершенствование порядка проведения специальной оценки условий труда и экспертизы качества проведения специальной оценки условий труда;
- установление гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;
- международное сотрудничество в области охраны труда;
- распространение передового отечественного и зарубежного опыта работы по улучшению условий и охраны труда;

Государственная политика по совершенствованию законодательства в области охраны труда



- организация мониторинга состояния условий и охраны труда и государственной статистической отчетности об условиях труда, а также о производственном травматизме, профессиональной заболеваемости и об их материальных последствиях;
- обеспечение социальной защиты работников посредством обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний и экономической заинтересованности работодателей в снижении профессиональных рисков;
- защита законных интересов работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также членов их семей на основе обязательного социального страхования работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- федеральный государственный контроль (надзор) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, включающий в себя проведение проверок соблюдения государственных нормативных требований охраны труда;
- содействие общественному контролю за соблюдением прав и законных интересов работников в области охраны труда.

Государственная политика по совершенствованию законодательства в области охраны труда



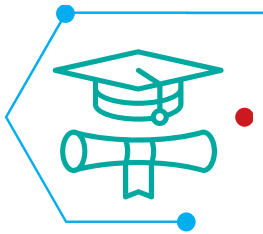
Статья 211 ТК РФ, регламентирующая требования к государственному управлению охраной труда, в новой редакции Кодекса разделена на 3 отдельные статьи.

Правительство РФ наделяется полномочиями по установлению порядка:

- разработки, утверждения и изменения нормативных правовых актов федеральных органов исполнительной власти, содержащих государственные нормативные требования охраны труда;
- обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда, а также требования к организациям, оказывающим услуги по проведению обучения по охране труда;
- расследования и учета случаев профессиональных заболеваний.

Правительство РФ также имеет полномочия по организации взаимодействия федеральных органов исполнительной власти, органов исполнительной власти субъектов РФ, объединений работодателей, профессиональных союзов и их объединений, а также иных общественных объединений в сфере охраны труда по вопросам реализации государственной политики в области охраны труда. *(ст. 211.1. ТК РФ)*

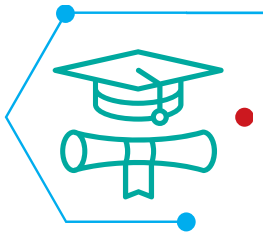
Государственная политика по совершенствованию законодательства в области охраны труда



Федеральные органы исполнительной власти наделяются полномочиями, в соответствии с которыми:

- разрабатывают нормативные правовые акты, определяющие основы государственного управления охраной труда;
- разрабатывают мероприятия по улучшению условий и охраны труда, в том числе для их включения в государственные программы РФ, и обеспечивают контроль за выполнением указанных мероприятий;
- разрабатывают меры стимулирования деятельности работодателей по улучшению условий и охраны труда работников;
- устанавливают основные требования к порядку разработки и содержанию правил и инструкций по охране труда, разрабатываемых работодателями;
- устанавливают порядок обеспечения работников за счет средств работодателей средствами индивидуальной и коллективной защиты, а также санитарно-бытовыми помещениями и устройствами;

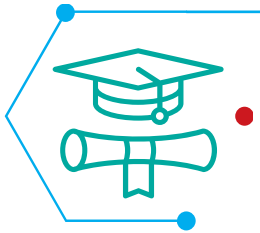
Государственная политика по совершенствованию законодательства в области охраны труда



- определяют примерный перечень, формы информационных материалов и рекомендации по их размещению работодателями в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия труда;
- устанавливают порядок проведения специальной оценки условий труда;
- устанавливают порядок осуществления государственной экспертизы условий труда и в случаях, предусмотренных настоящим Кодексом, проводят указанную экспертизу;
- устанавливают особенности расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, формы соответствующих документов, классификаторы, необходимые для расследования несчастных случаев на производстве, и в случаях, предусмотренных настоящим Кодексом, проводят расследования несчастных случаев на производстве или участвуют в их проведении;
- организуют и координируют научно-исследовательские работы в области охраны труда и обеспечивают распространение передового отечественного и зарубежного опыта работы по улучшению условий и охраны труда;
- организуют международное сотрудничество в области охраны труда;
- организуют и проводят мониторинг состояния условий и охраны труда в РФ;
- обеспечивают функционирование информационной системы охраны труда.

(ст. 211.2. ТК РФ)

Государственная политика по совершенствованию законодательства в области охраны труда



Субъекты РФ наделяются полномочиями по:

- обеспечению реализации на территории субъекта РФ государственной политики в области охраны труда;
- разработке государственных программ субъекта РФ по улучшению условий и охраны труда или мероприятия по улучшению условий и охраны труда для их включения в государственные программы субъекта РФ, обеспечивает контроль за выполнением указанных программ, мероприятий и достижением показателей их эффективности и результативности;
- координации проведения на территории субъекта РФ в установленном порядке обучения по охране труда;
- осуществлению на территории субъекта РФ в установленном порядке государственной экспертизы условий труда;
- организации и проведению мониторинга состояния условий и охраны труда у работодателей, осуществляющих деятельность на территории субъекта РФ.

(ст. 211.2. ТК РФ)

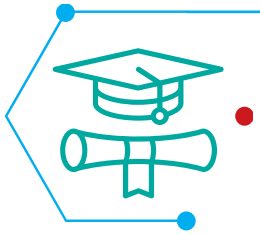
Предложения Профсоюза, вошедшие в новую редакцию Трудового кодекса РФ

2. Предложения Профсоюза, вошедшие в новую редакцию ТК РФ

В Профсоюзе постоянно ведется работа, направленная на предупреждение случаев травмирования работников в процессе выполнения должностных обязанностей, рассматривая травматизм, как социальную проблему, требующую повышенного внимания. В 2018 году Профсоюзом впервые был рассмотрен проект федерального закона «О внесении изменений в Трудовой кодекс РФ» (в части совершенствования механизмов предупреждения производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права). По законопроекту были направлены более 50 замечаний и предложений Профсоюза в адрес секретариата Российской трехсторонней комиссии по социально-трудовым отношениям, ФНПР, Минтруд России. По информации Минтруда в июле 2018 года 17 предложений и замечаний Профсоюза были учтены. Профсоюз постоянно отслеживал информацию по изменению редакций данного законопроекта, который рассматривался и 2019, и 2020 году. Но, несмотря на внесение его в декабре 2020 года в Государственную Думу РФ, первое чтение прошло только 20 января 2021 года.

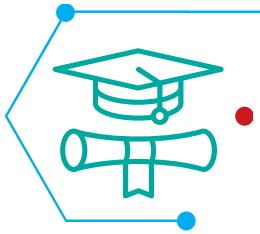
Необходимо отметить, что редакция законопроекта по Разделу «Охрана труда» менялась несколько раз, но базовые замечания Профсоюза были учтены.

Предложения Профсоюза, вошедшие в новую редакцию Трудового кодекса РФ



Основное предложение и замечание Профсоюза, которое было учтено — исключение из редакции в статьях 22 и 215 законопроекта, регулирующих обязанности работника, требований личного участия работника в обеспечении безопасных условий труда на его рабочем месте. Обоснованием Профсоюза являлось то, что участие в обеспечении безопасных условий труда на своем рабочем является правом работника, а не его обязанностью и обязанности по обеспечению безопасных условий и охраны труда в соответствии с законодательством возлагаются на работодателя, включая информирование работников о существующих профессиональных рисках. При этом Работник только в пределах выполнения своей трудовой функции будет обязан следить за исправностью оборудования и инструментов, а в случае выявления неисправностей вправе приостановить работу и поставить об этом в известность своего непосредственного руководителя.

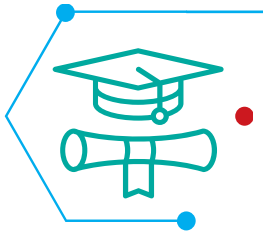
Предложения Профсоюза, вошедшие в новую редакцию Трудового кодекса РФ



Учтено предложение Профсоюза по исключению изменений в статье 81 подпункте «д», в связи с тем, что предлагаемая законопроектом редакция давала возможность работодателю единолично устанавливать нарушения работником требований охраны труда, что могло повлечь предвзятость в установлении вины работника и дискриминацию права на труд без дополнительного разбирательства. Предложением Профсоюза было оставить статью в действующей редакции ТК РФ в связи с тем, что при выявлении нарушений нормативных требований охраны труда работодатель должен в первую очередь принять меры к их устранению, а не меры в отношении работника.

Отражена позиция Профсоюза, по созданию для работника, признанного инвалидом условий, в том числе производственных и санитарно-бытовых, в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации.

Предложения Профсоюза, вошедшие в новую редакцию Трудового кодекса РФ



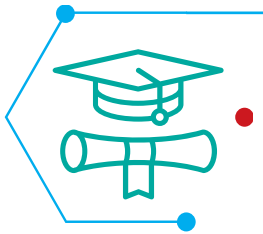
Законопроектом были приняты во внимание ряд предложений Профсоюза, юридико-технического характера. Например, заменить слова «за безопасным производством работ» на слова «за безопасностью производства работ» Ранее: «Работодатель имеет право:

использовать в целях контроля за безопасным производством работ приборы, устройства, оборудование и (или) комплексы (системы) приборов, устройств, оборудования, обеспечивающих дистанционную видео-, аудио- или иную фиксацию процессов производства работ, обеспечивать хранение полученной информации; …»

Сейчас: «Работодатель имеет право:

использовать в целях контроля за безопасностью производства работ приборы, устройства, оборудование и (или) комплексы (системы) приборов, устройств, оборудования, обеспечивающих дистанционную видео-, аудио- или иную фиксацию процессов производства работ, обеспечивать хранение полученной информации…»

Предложения Профсоюза, вошедшие в новую редакцию Трудового кодекса РФ

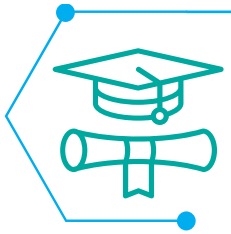


В период слушаний, в течение 2021 года, по инициативе профсоюзов была внесена корректировка в термин «Опасность». В редакции профсоюзной стороны он означает «потенциальный источник вреда, представляющий угрозу жизни и здоровью работника в процессе трудовой деятельности».

Одним из приоритетов обозначена и государственная экспертиза условий труда. Она будет осуществляться, в том числе и на основании запросов комиссий по расследованию несчастных случаев.

Кроме того, в законодательстве закреплена обязанность работодателя не только рассматривать представления органов профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, в установленные сроки, но и принимать меры по результатам их рассмотрения.

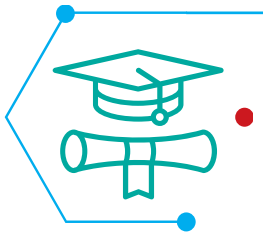
Предложения Профсоюза, вошедшие в новую редакцию Трудового кодекса РФ



ВАЖНО: Участие профсоюзов в X Разделе ТК РФ по вопросам условий и охраны труда, обозначено 17 раз, из них 4 раза в статье 214, устанавливающей обязанности работодателя по обеспечению требований охраны труда:

- предоставлять информацию и документы с учетом требований законодательства РФ о государственной тайне органам профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права.
- беспрепятственно допускать в установленном порядке представителей органов профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, в целях проведения проверок условий и охраны труда, расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний работников;
- обеспечивать рассмотрение представлений органов профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, в установленные сроки, принятие мер по результатам их рассмотрения;
- осуществлять разработку и утверждение локальных нормативных актов по охране труда с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации в порядке, установленном статьей 372 настоящего Кодекса для принятия локальных нормативных актов.

Новая структура X Раздела Трудового кодекса РФ

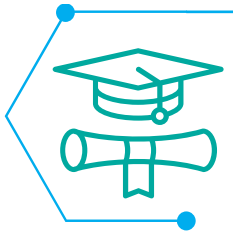


3. Новая структура X Раздела Трудового кодекса РФ

Федеральный закон "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации (в части совершенствования механизмов предупреждения производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права)" был подготовлен Минтрудом России в соответствии с Планом законопроектной деятельности Правительства РФ, утвержденным распоряжением Правительства РФ от 23 декабря 2017 г. № 2925-р предусматривающее совершенствование законодательства в части формирования превентивно-профилактической модели обеспечения безопасности работников на производстве, осуществления контрольно-надзорной деятельности в сфере охраны труда.

Предлагаемые изменения в ТК РФ направлены на совершенствование механизмов стимулирования работодателя к улучшению условий труда, обеспечение приоритетного внедрения и развития системы предупреждения производственного травматизма и профессиональных заболеваний с целью сохранения жизни и здоровья работников на производстве, развитие системы надзора за соблюдением требований трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

Новая структура X Раздела Трудового кодекса РФ

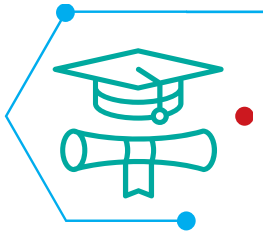


В соответствии с правилами юридической техники наряду с изменениями отдельных статей законодатель изложил X раздел ТК РФ "Охрана труда" в новой редакции.

В новой редакции X раздела "Охрана труда" ТК РФ предусмотрено:

- структурирование основных процедур управления охраной труда у работодателя с уточнением прав и обязанностей субъектов трудовых отношений, а также порядка деятельности созданных у работодателя службы и комитета (комиссии) по охране труда при осуществлении управления охраной труда;
- повышение уровня защиты прав работников на труд в условиях, отвечающих требованиям охраны труда, посредством установления запрета на работу в опасных условиях труда;
- внедрение управления профессиональными рисками в систему управления охраной труда;
- модернизация существующего подхода в реализации мер безопасности посредством перехода от предоставления средств индивидуальной защиты в зависимости от наименования профессии (должности), к обеспечению СИЗ в зависимости от имеющихся на рабочем месте вредных производственных факторов;
- совершенствование процедуры расследования и учета несчастных случаев на производстве с целью предотвращения сокрытия микроповреждений (микротравм).

Новая структура X Раздела Трудового кодекса РФ

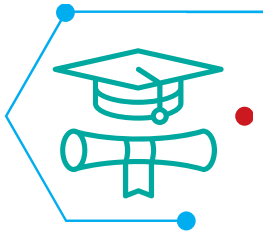


По мнению Правительства РФ, новое регулирование трудовых отношений в сфере охраны труда позволит:

- обеспечить снижение регулирующей нагрузки на сферу охраны труда; устранить устаревшие и дублирующие нормы;
- усилить профилактические и предупредительные меры в отношении труда работников, сохранить их жизнь и здоровье.

Все это должно решить задачу по переходу от списочного подхода в законодательстве к риск-ориентированному управлению в сфере охраны.

Новая структура X Раздела Трудового кодекса РФ



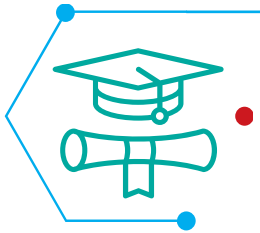
В структуре Раздела X ТК РФ были добавлены 1 глава и 9 статей
(до 1 марта 2022 года — 29 статей, а после 1 марта 2022 года — 38 статей).

- введена новая глава, устанавливающая требования охраны труда к производственным объектам;
- объединены статьи в отдельную главу, устанавливающие порядок расследования несчастных случаев, с дополнительными положениями об учете микроповреждений и травм.

2 (два) уровня управления охраной труда:

- государственное управление охраной труда;
- управление охраной труда у работодателя;

Новая структура X Раздела Трудового кодекса РФ

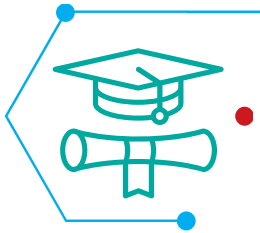


Новое в трудовом законодательстве

Профсоюзным работникам и профсоюзному активу необходимо обратить внимание и на то, что изменения трудового законодательства также коснулись положений, регулирующих трудовые отношения.

Например, в Статью 22 ТК РФ. Основные права и обязанности работодателя внесено ПРАВО требовать от работников исполнения установленных требований охраны труда и возможность проводить самостоятельно оценку соблюдения требований трудового законодательства (самообследование). Это новая форма самопроверки, когда Работодатель сможет самостоятельно оценить полноту и правильность соблюдения в медицинской организации норм трудового законодательства, ориентируясь на утвержденные Рострудом чек-листы.

Новая структура X Раздела Трудового кодекса РФ

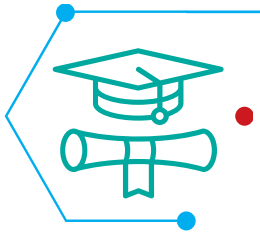


Новое в трудовом законодательстве

Например, **в Приложении № 26 к приказу Федеральной службы по труду и занятости от 01.02.2022 № 20** утвержден Проверочный лист (список контрольных вопросов) для осуществления федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, по проверке соблюдения гарантий медицинских работников.

По результатам самообследования работодатель может принять решение о направлении в территориальный орган Роструда декларации о соблюдении обязательных требований. Срок действия декларации — от одного до трех лет с момента регистрации. Но если во время внеплановой проверки государственным инспектором труда выяснится, что работодатель нарушает требования охраны труда, декларация аннулируется.

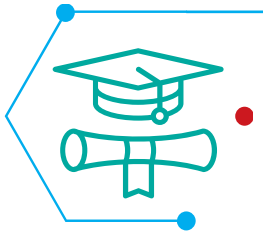
Новая структура X Раздела Трудового кодекса РФ



Работодатель **в соответствии с новой статьёй 76 ТК РФ** будет ОБЯЗАН ОТСТРАНИТЬ от работы (не допускать к работе) работника, который не применяет выданные ему в установленном порядке средства индивидуальной защиты, применение которых является обязательным при выполнении работ с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях.

В Разделе VII, регулирующем гарантии и компенсации в статье 185 ТК РФ ГАРАНТИИ по сохранению места работы и среднего заработка сохранились не только на период прохождения медицинского осмотра, но и расширились на период прохождения ПСИХИАТРИЧЕСКОГО ОСВИДЕТЕЛЬСТВОВАНИЯ.

Новая структура X Раздела Трудового кодекса РФ



В соответствии со ст. 185 ТК РФ место работы (должность) и средний заработок по месту работы сохраняются за работником только на время прохождения обязательных медосмотров. С 1 марта 2022 года норма распространится еще и на время прохождения обязательного психиатрического освидетельствования. В случаях отстранения от работы сотрудника, который не прошел обучение и проверку знаний и навыков в области охраны труда либо обязательный медицинский осмотр не по своей вине, ему производится оплата за все время отстранения от работы как за простой. То есть выплатить надо не менее 2/3 средней заработной платы *(ч. 1 ст. 157 ТК РФ).*

Новая структура X Раздела Трудового кодекса РФ

Сравнительная структура X Раздела ТК РФ (постатейно) в редакциях до и после 1 марта 2022 года

Редакция X раздела ТК РФ до 01.03.2022 г.		Редакция X раздела ТК РФ после 01.03.2022 г.	
Глава 33	**Общие положения**	**Глава 33**	**Общие положения**
Статья 209	Основные понятия	Статья 209	Основные понятия
		Статья 209.1	Основные принципы обеспечения безопасности труда
Статья 210	Основные направления государственной политики в области охраны труда	Статья 210	Основные направления государственной политики в области охраны труда
Глава 34	**Требования охраны труда**	**Глава 34**	**Государственное управление охраной труда и требования охраны труда**
Статья 211 (ст. 212)	Государственные нормативные требования охраны труда	Статья 211	Государственное управление охраной труда
		Статья 211.1	Полномочия Правительства Российской Федерации в области охраны труда
		Статья 211.2	Полномочия федеральных органов исполнительной власти в области охраны труда

Новая структура X Раздела Трудового кодекса РФ

Редакция X раздела ТК РФ до 01.03.2022 г.		Редакция X раздела ТК РФ после 01.03.2022 г.	
		Статья 211.3	Полномочия органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда
Статья 212 (ст. 214)	Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда	Статья 212	Государственные нормативные требования охраны труда и национальные стандарты безопасности труда
Статья 213 (ст. 220)	Медицинские осмотры некоторых категорий работников	Статья 213	Государственная экспертиза условий труда
		Статья 213.1	Соответствие зданий, сооружений, оборудования, технологических процессов и материалов государственным нормативным требованиям охраны труда
Статья 214 (ст. 215)	Обязанности работника в области охраны труда		
Статья 215 (ст. 213.1)	Соответствие производственных объектов и продукции государственным нормативным требованиям охраны труда		
Глава 35	**Организация охраны труда**	**Глава 35**	**Права и обязанности работодателя и работника в области охраны труда**
		Статья 214	Обязанности работодателя в области охраны труда

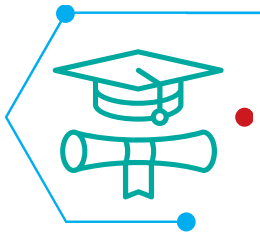
Новая структура X Раздела Трудового кодекса РФ

Редакция X раздела ТК РФ до 01.03.2022 г.		Редакция X раздела ТК РФ после 01.03.2022 г.	
		Статья 214.1	Запрет на работу в опасных условиях труда
		Статья 214.2	Права работодателя в области охраны труда
		Статья 215	Обязанности работника в области охраны труда
Статья 216 (ст. 211)	Государственное управление охраной труда	Статья 216	Права работника в области охраны труда
Статья 216.1 (ст. 213)	Государственная экспертиза условий труда	Статья 216.1	Гарантии права работников на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда
		Статья 216.2	Право работника на получение информации об условиях и охране труда
		Статья 216.3	Обеспечение права работников на санитарно-бытовое обслуживание
Статья 217 (ст. 223)	Служба охраны труда в организации		
Статья 218 (ст. 224)	Комитеты (комиссии) по охране труда		

Новая структура X Раздела Трудового кодекса РФ

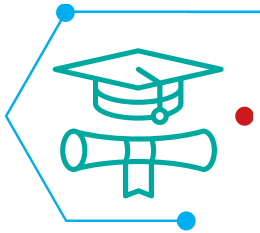
Редакция X раздела ТК РФ до 01.03.2022 г.		Редакция X раздела ТК РФ после 01.03.2022 г.	
Глава 36	**Обеспечение прав работников на охрану труда**	**Глава 36**	**Управление охраной труда**
		Статья 217	Система управления охраной труда
		Статья 218	Профессиональные риски
Статья 219 (ст. 216)	Право работника на труд в условиях, отвечающих требованиям охраны труда	Статья 219	Обучение по охране труда
Статья 220 (ст. 216.1)	Гарантии права работников на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда	Статья 220	Медицинские осмотры некоторых категорий работников
Статья 221	Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты	Статья 221	Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты
Статья 222	Выдача молока и лечебно-профилактического питания	Статья 222	Обеспечение работников молоком или другими равноценными пищевыми продуктами, лечебно-профилактическим питанием
Статья 223 (ст. 216.3)	Санитарно-бытовое обслуживание и медицинское обеспечение работников	Статья 223	Служба охраны труда у работодателя

Новая структура X Раздела Трудового кодекса РФ



Редакция X раздела ТК РФ до 01.03.2022 г.		Редакция X раздела ТК РФ после 01.03.2022 г.	
Статья 224 (ст. 216.1)	Дополнительные гарантии охраны труда отдельным категориям работников	Статья 224	Комитеты (комиссии) по охране труда
Статья 225 (ст. 219)	Обучение в области охраны труда	Статья 225	Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда
		Глава 36.1	Расследование, оформление (рассмотрение), учет микроповреждений (микротравм), несчастных случаев
Статья 226 (ст. 225)	Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда	Статья 226	Микроповреждения (микротравмы)
Статья 227	Несчастные случаи, подлежащие расследованию и учету	Статья 227	Несчастные случаи, подлежащие расследованию и учету
Статья 228	Обязанности работодателя при несчастном случае	Статья 228	Обязанности работодателя при несчастном случае
Статья 228.1	Порядок извещения о несчастных случаях	Статья 228.1	Порядок извещения о несчастных случаях
Статья 229	Порядок формирования комиссий по расследованию несчастных случаев	Статья 229	Порядок формирования комиссий по расследованию несчастных случаев
Статья 229.1	Сроки расследования несчастных случаев	Статья 229.1	Сроки расследования несчастных случаев

Новая структура X Раздела Трудового кодекса РФ



Редакция X раздела ТК РФ до 01.03.2022 г.		Редакция X раздела ТК РФ после 01.03.2022 г.	
Статья 229.2	Порядок проведения расследования несчастных случаев	Статья 229.2	Порядок проведения расследования несчастных случаев
Статья 229.3	Проведение расследования несчастных случаев государственными инспекторами труда	Статья 229.3	Проведение расследования несчастных случаев государственными инспекторами труда
Статья 230	Порядок оформления материалов расследования несчастных случаев	Статья 230	Порядок оформления материалов расследования несчастных случаев
Статья 230.1	Порядок регистрации и учета несчастных случаев на производстве	Статья 230.1	Порядок регистрации и учета несчастных случаев на производстве
Статья 231	Рассмотрение разногласий по вопросам расследования, оформления и учета несчастных случаев	Статья 231	Рассмотрение разногласий по вопросам расследования, оформления и учета несчастных случаев

Новая структура X Раздела Трудового кодекса РФ

Основные понятия в области охраны труда

Необходимо сразу отметить, что в ст. 209 ТК РФ добавлен термин «опасность», который в ранее действующей редакции ТК РФ в статье отсутствовал.

Опасность — потенциальный источник возникновения ущерба для жизни или здоровья работника в процессе трудовой деятельности.

Такое понятие как «безопасные условия труда» не изменилось и осталось, как в прежней редакции.

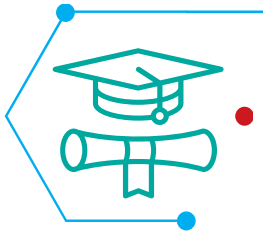
Безопасные условия труда — условия труда, при которых воздействие на работающих вредных и (или) опасных производственных факторов исключено либо уровни воздействия таких факторов не превышают установленных нормативов.

Некоторые понятия были дополнены уточнениями:

Вредный производственный фактор — фактор производственной среды или трудового процесса, ***воздействие которого может привести к профессиональному заболеванию работника.***

Опасный производственный фактор — фактор производственной среды или трудового процесса, воздействие которого может привести к травме ***или смерти работника***.

Новая структура X Раздела Трудового кодекса РФ

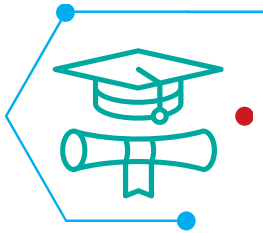


Разделены на два понятия средства защиты, ранее характеризовавшиеся одним определением.

Средство индивидуальной защиты — ***средство, используемое для предотвращения или уменьшения воздействия на работника вредных и (или) опасных производственных факторов, особых температурных условий, а также для защиты от загрязнения.***

Средства коллективной защиты — ***технические средства защиты работников, конструктивно и (или) функционально связанные с производственным оборудованием, производственным процессом, производственным зданием (помещением), производственной площадкой, производственной зоной, рабочим местом (рабочими местами) и используемые для предотвращения или уменьшения воздействия на работников вредных и (или) опасных производственных факторов.***

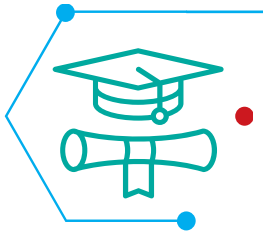
Новая структура X Раздела Трудового кодекса РФ



Из статьи 209 исключен термин «Система управления охраной труда» который был перенесен в отдельное регулирование статьи 217 ТК РФ, при этом Работодатель обязан обеспечить создание и функционирование системы управления охраной труда.

Система управления охраной труда — ***комплекс взаимосвязанных и взаимодействующих между собой элементов, устанавливающих политику и цели в области охраны труда у конкретного работодателя и процедуры по достижению этих целей.***

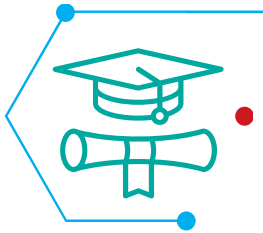
Новая структура X Раздела Трудового кодекса РФ



Требования охраны труда, уточнены наличием их в установленных работодателем локальных нормативных актах, в том числе правилах(стандартах) организации и инструкциях по охране труда. ***Понятие «стандарты безопасности труда» исключено из ТК РФ.***

Требования охраны труда — ***государственные нормативные требования охраны труда, а также требования охраны труда, установленные локальными нормативными актами работодателя, в том числе правилами (стандартами) организации и инструкциями по охране труда.***

Новая структура X Раздела Трудового кодекса РФ

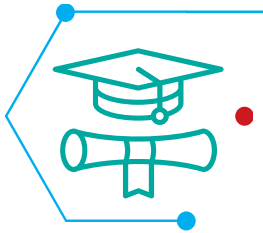


Статья 209 ТК РФ дополнена расширенными понятиями «Профессиональный риск» и «Управление профессиональными рисками».

Профессиональный риск — вероятность причинения вреда жизни и (или) здоровью работника в результате воздействия на него вредного и (или) опасного производственного фактора при исполнении им своей трудовой функции ***с учетом возможной тяжести повреждения здоровья***.

Управление профессиональными рисками — комплекс взаимосвязанных мероприятий и процедур, являющихся элементами системы управления охраной труда и включающих в себя ***выявление опасностей, оценку профессиональных рисков и применение мер по снижению уровней профессиональных рисков или недопущению повышения их уровней, мониторинг и пересмотр выявленных профессиональных рисков.***

Новая структура X Раздела Трудового кодекса РФ

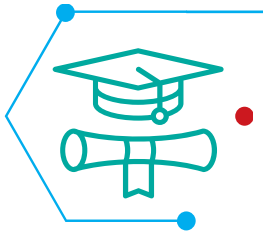


Введена новая статья — 209.1, в которой сформулированы основные принципы обеспечения безопасных условий труда: предупреждение, профилактика опасностей и минимизация повреждения здоровья работников.

Важно! Основным в обеспечении требований охраны труда становится предупреждение опасностей на производстве и минимизацию повреждения здоровья работников, а не их предотвращение по факту произошедшего несчастного случая.

Это превентивно-профилактическая модель обеспечения безопасности работников при выполнении профессиональной деятельности и осуществления контрольно-надзорной деятельности в сфере охраны труда. То есть приоритетное внедрение и развитие системы предупреждения производственного травматизма и профзаболеваний с целью сохранения жизни и здоровья работников.

Новая структура X Раздела Трудового кодекса РФ



Таким образом, **статья 209.1. ТК РФ** определяет два основных принципа обеспечения безопасности труда.

Основные принципы обеспечения безопасности труда

Принцип предупреждения и профилактики опасностей — Работодатель систематически должен реализовывать мероприятия по улучшению условий труда, включая ликвидацию или снижение уровней профессиональных рисков или недопущение повышения их уровней, с соблюдением приоритетности реализации таких мероприятий.

Принцип минимизации повреждения здоровья работников — Работодателем должны быть предусмотрены меры, обеспечивающие постоянную готовность к локализации (минимизации) и ликвидации последствий реализации профессиональных рисков.

Новая структура X Раздела Трудового кодекса РФ

Государственные нормативные требования охраны

Расширены положения статьи 212 ТК РФ, устанавливающей нормы о государственных нормативных требованиях охраны труда.

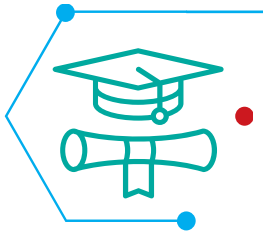
В новой редакции ТК РФ уточняется, что к нормативным правовым актам, содержащим требования охраны труда, **относятся:**

- Правила по охране труда, а также иные нормативные правовые акты, содержащие требования охраны труда;
- Единые типовые нормы бесплатной выдачи работникам средств индивидуальной защиты.

Государственные нормативные требования охраны труда **обязательны** для исполнения юридическими и физическими лицами при осуществлении ими любых видов деятельности.

Государственными нормативными требованиями охраны труда **устанавливаются** правила, процедуры, критерии и нормативы, направленные на сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности.

Новая структура X Раздела Трудового кодекса РФ

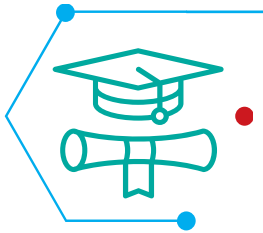


Государственные нормативные требования охраны труда **содержатся** в федеральных законах, законах субъектов РФ, постановлениях Правительства РФ, нормативных правовых актах, утверждаемых федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, нормативных правовых актах органов исполнительной власти субъектов РФ.

В целях содействия соблюдению правил по охране труда разрабатываются и утверждаются уполномоченным федеральным органом исполнительной власти национальные стандарты безопасности труда. Порядок разработки, утверждения и применения национальных стандартов безопасности труда определяется законодательством РФ о стандартизации.

Государственные нормативные требования охраны труда утверждаются с учетом мнения российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Новая структура X Раздела Трудового кодекса РФ

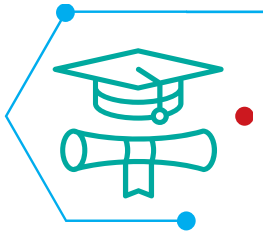


В статье 214.1 ТК РФ установлен прямой запрет на работу в опасных условиях.

Если по результатам СОУТ работу сотрудников признают опасной (4-й класс), то работодателю необходимо приостановить ее выполнение. После следует провести работу по устранению оснований отнесения к опасному классу с разработкой и в соответствии с планом мероприятий.

ВАЖНО: ***При составлении плана мероприятий по улучшению условий труда в связи с наличием на рабочих местах опасных условий труда в обязательном порядке должно учитываться мнение выборного органа первичной профсоюзной организации, а копия плана направляется в Государственную инспекцию труда.***

Новая структура X Раздела Трудового кодекса РФ

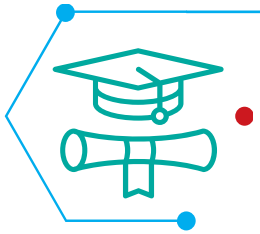


Возобновление работы на рабочем месте возможно только после получения результатов внеплановой или очередной спецоценки, которая подтвердит устранения в условиях труда уровня опасности.

ВАЖНО: ***До снижения с опасного класса условий труда работодатель может использовать свои полномочия по предоставлению занятым на рабочих местах с опасными условиями труда другой работы или сохранить на время простоя должности и среднюю зарплату*** *(ст. 216.1 ТК РФ).*

ВНИМАНИЕ: ***Запрет не действует в отношении работ по устранению последствий чрезвычайных ситуаций, а также на отдельные виды работ, перечень которых утвержден Правительством РФ.*** *(Распоряжение Правительства РФ от 04.12.2021 N 3455-р «Об утверждении перечня работ, на которые не распространяется запрет, установленный статьей 214.1 Трудового кодекса РФ»)*

Новая структура X Раздела Трудового кодекса РФ



Распоряжение Правительства РФ от 04.12.2021 №3455-р

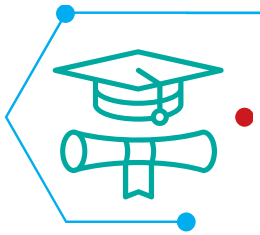
В утвержденный Правительством РФ перечень вошли работы, которые осуществляются в медицинских организациях. Например, работы в условиях, отклоняющихся от нормальных, с тяжелыми, вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда:

- с патогенными биологическими агентами, относящимися к I группе патогенности — возбудителями особо опасных инфекций, живыми возбудителями инфекционных заболеваний (или больными животными);

- с вирусами, вызывающими заболевания, с агрессивными средами и химическими реагентами;

- по исследованию потенциально инфицированных материалов (биологических жидкостей и тканей);

Новая структура X Раздела Трудового кодекса РФ

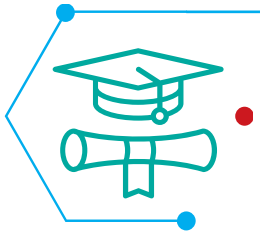


Распоряжение Правительства РФ от 04.12.2021 №3455-р

В утвержденный Правительством РФ перечень вошли работы, которые осуществляются в медицинских организациях. Например (продолжение), работы в условиях, отклоняющихся от нормальных, с тяжелыми, вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда:

- по управлению санитарным автомобилем класса "B", "C";
- в условиях воздействия ионизирующих излучений с мощностью дозы, при которой возможно превышение предела дозы для персонала группы А;
- связанные с риском возникновения контакта с возможно зараженной кровью (СПИД, сифилис, гепатит А, В, С и другие инфекции, передающиеся через контакт с кровью) и другими биологическими выделениями, зараженными возбудителями инфекционных заболеваний (брюшной тиф, корь, столбняк, туберкулез, новая коронавирусная инфекция и прочее) при выполнении служебных обязанностей и другие.

Новая структура X Раздела Трудового кодекса РФ

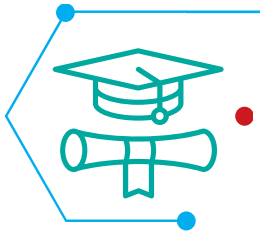


Предоставление средств индивидуальной защиты

В период пандемии новой коронавирусной инфекции медицинские организации остро испытывали дефицит средств индивидуальной защиты (далее – СИЗ). Внесение изменений в законодательство, должно по мнению Правительства РФ разрешить ряд проблем с обеспечением СИЗами, так и повышением уровня защиты работников от воздействия вредных производственных факторов. При этом изменяется подход в предоставлении СИЗ. Сейчас для каждой должности (профессии) свои СИЗ. На смену отраслевым нормам выдачи СИЗ и смывающих средств, составленным с учетом должностей, занимаемых работниками, и работ, которые они выполняют, приняты единые типовые нормы *(ст. 221 ТК РФ).*

Новые типовые нормы бесплатной выдачи СИЗ актуальны для всех отраслей производства и зависят непосредственно от наличия на рабочем месте вредных и опасных факторов. Работодатели должны будут опираться на результаты СОУТ и оценки профессиональных рисков, а также учитывать мнение Профсоюза.

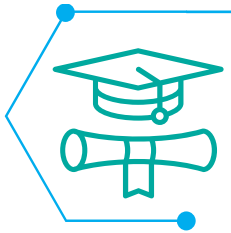
Новая структура X Раздела Трудового кодекса РФ



Приказом Минтруда России от 29.10.2021 №767н, который вступит в силу с 01 сентября 2023 года, уже утверждены Единые типовые нормы выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств, но при этом какое-то время, прежние отраслевые нормы будут действовать параллельно с новыми, и только в рамках переходного периода — до 31 декабря 2024 года. Также взамен действующим отдельным приказом Минтруда России утверждены Правила обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами.

ВНИМАНИЕ: ***Приказ Минтруда России от 29.10.2021 №766н «Об утверждении Правил обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами» вступает в силу с 01.09.2023 года.***

Новая структура X Раздела Трудового кодекса РФ

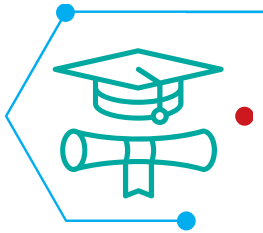


Обучение работников правилам применения СИЗ одно из важнейших условий сохранения здоровья работника при использовании СИЗ на работах в условиях воздействия вредных и (или) опасных факторов производственной среды, которое обязан организовать и провести работодатель. Также не прошедшего обучение работника работодатель вправе не допускать к работе, а за отказ от применения обязательных СИЗ его можно будет отстранить от выполнения должностных обязанностей без сохранения зарплаты. Обеспечение работников СИЗ должно производиться бесплатно и в полном объеме в соответствии с нормами. Если у работодателя нет такой возможности, то возможно ему придется оформлять простой с оплатой в размере средней заработной платы (ст. 216.1 ТК Ф).

ВАЖНО: ***Представители выборных профсоюзных органов должны осуществлять контроль за выполнением требований трудового законодательства работодателями и их представителями, в части соблюдения обязанностей обучать работников правилам применения СИЗ*** (*ст. 214 ТК РФ).*

Работодатель за счет своих средств обязан в соответствии с установленными нормами обеспечивать своевременную выдачу средств индивидуальной защиты, их хранение, а также стирку, химическую чистку, сушку, ремонт и замену средств индивидуальной защиты *(ст. 221 ТК РФ).*

Новая структура X Раздела Трудового кодекса РФ



Микроповреждения (микротравмы)

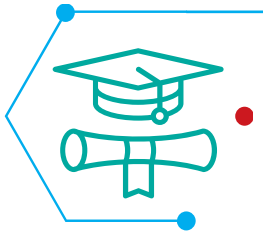
Документировать и расследовать несчастные случаи с работниками, получившими травмы или профзаболевания работодателям приходилось и раньше. Теперь в ТК РФ появилась **новая статья 226** «Микроповреждения (микротравмы)».

Если работник получил микротравму, когда исполнял трудовые обязанности, выполнял работу по поручению работодателя, выполнял действия в рамках трудовых отношений с работодателем или в его интересах, обстоятельства и причины происшествия обязательно должны быть расследованы и запланированы мероприятия по дальнейшему исключению аналогичных случаев микротравмирования.

ВАЖНО: Новые положения по профилактике травматизма распространяются в соответствии с частью 2 статьи 227 ТК РФ на обучающихся, проходящих производственную практику и других лиц.

Регистрировать микротравму и рассматривать ее обстоятельства и причины в организации должны, когда от пострадавшего поступило обращение или это закреплено в коллективном договоре. В противном случае может существовать подход «Нет обращения работника — нет учета микротравмы». Если обращение поступило работодателю, то работник вправе лично или через своих представителей от Профсоюза участвовать в рассмотрении причин и обстоятельств микротравмы. Отказывать ему в этом нельзя *(п. 18 ст. 1 Закона № 311-ФЗ).*

Новая структура X Раздела Трудового кодекса РФ



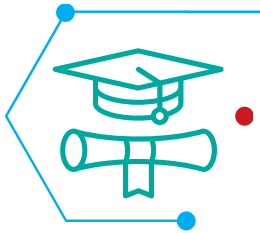
Микротравмы — это ссадины, кровоподтеки, ушибы мягких тканей, поверхностные раны и другие повреждения, полученные работниками и не повлекшие расстройства здоровья или наступления временной нетрудоспособности.

Выборным профсоюзным органам необходимо обращать внимание на ведение учета работодателем микроповреждений (микротравм) работников, который может осуществляться в специальном журнале. Порядок учета микротравм работников должен быть утвержден локальным нормативным актом.

ВАЖНО: ***Учет микротравм в медицинской организации позволит проводить мероприятия по их снижению рисков. Учет и рассмотрение микротравм работодатель ведет самостоятельно. Извещать и отчитываться о происшествиях не нужно.***

Минтрудом России даны рекомендации по учету микроповреждений (микротравм) работников. При этом учет микроповреждений (микротравм) работников рекомендуется осуществлять посредством сбора и регистрации информации о них. Рекомендации по учету микроповреждений (микротравм) работников утверждены приказом Минтруда России от 15.09.2021 №632н.

Новая структура X Раздела Трудового кодекса РФ

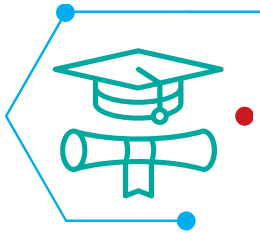


Управление профессиональными рисками

Многие надзорные ведомства переходят к риск-ориентированному контролю и надзору для снижения правовых нагрузок на выполняющих требования законодательства работодателей и, наоборот, начинается более детальный анализ деятельности организаций, которые экономят силы и средства на выполнении данных требований в области охраны труда и обеспечении безопасной деятельности работников. Модернизация и автоматизация систем управления охраны труда уже вошли в повседневную жизнь многих организаций, существующие программные продукты и позволяет реализовать различные методы оценки профессиональных рисков и управлять ими.

Основной задачей изменений станет переход к риск-ориентированному направлению в сфере охраны труда. Это направление подразумевает под собой максимально индивидуальный подход, максимальную персонализацию политики в области охраны труда. Работодатель будет обязан учитывать риски на каждом конкретном рабочем месте и создавать безопасные условия для работников с учетом этих особенностей.

Новая структура X Раздела Трудового кодекса РФ

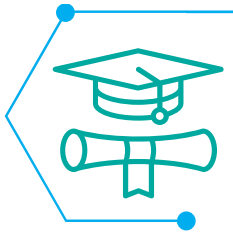


Управление профессиональными рисками

Каждый работодатель должен обеспечивать безопасность труда работников, руководствуясь двумя принципами: предупреждение и профилактика опасностей; минимизация угроз для здоровья работников *(ст. 209.1 ТК РФ).*

Это значит, что кроме направленных на устранение или снижение уровней воздействия вредных производственных факторов на работника медицинской организации профилактических мер, следует разработать комплекс мер для локализации и ликвидации возможных последствий воздействия факторов. Для этого необходимо систематически проводить мероприятия по выявлению опасностей. Это значит обнаруживать, распознавать и описывать опасности, в том числе их источники, условия возникновения и потенциальные последствия при управлении профессиональными рисками.

Новая структура X Раздела Трудового кодекса РФ



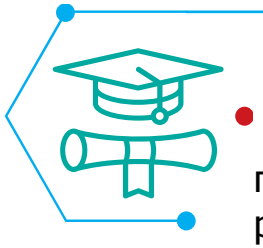
Существующие опасности будут обнаруживаться, распознаваться и описываться в рамках **четырех типов процедур**:

- контроль за состоянием условий и охраны труда на рабочих местах;
- расследование несчастных случаев на производстве;
- расследование профзаболеваний;
- расследование производственных микроповреждений (микротравм).

ВАЖНО: ***Оценку профессиональных рисков необходимо проводить не только для уже действующих производственных процессов, но и перед вводом в эксплуатацию производственных объектов и вновь организованных рабочих мест*** *(ст. 214 ТК РФ).*

Рекомендации по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и по их снижению утверждены приказом Минтруда России от 28.12.2021 №926 в соответствии **со ст. 218 ТК РФ.**

Новая структура X Раздела Трудового кодекса РФ



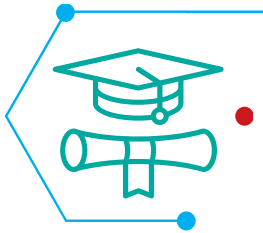
Рекомендуемые методы оценки уровня профессиональных рисков

Контрольные листы — наиболее распространенным методом контроля уровня профессиональных рисков на малых и микропредприятиях. Контрольные листы рекомендуется разрабатывать на основе полученного ранее опыта, включая опыт других аналогичных организаций, а также с учетом установленных государственных нормативных требований охраны труда.

Данный метод, не требует значительных временных и финансовых затрат, а также углубленного обучения использующих его специалистов (в случае необходимости достаточно краткосрочного повышения квалификации), рекомендуется применять для оценки рисков на уровне структурного подразделения, а также для конкретного оборудования или процесса.

Матричный метод — для соблюдения работодателями требований трудового законодательства в части оценки уровней профессиональных рисков рекомендуется использовать матричный метод, заключающийся в качественной (описательной, экспертной) оценке показателей вероятности возникновения опасных событий и тяжести их последствий, который позволяет работодателю провести оценку уровня профессиональных рисков на рабочих местах с наименьшими затратами ресурсов.

Новая структура X Раздела Трудового кодекса РФ

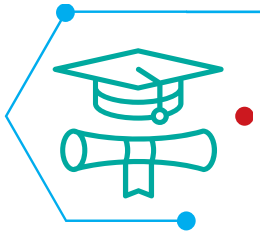


Данный метод, не требует значительных временных и финансовых затрат, а также углубленного обучения использующих его специалистов (в случае необходимости достаточно краткосрочного повышения квалификации), рекомендуется применять для оценки рисков на любом уровне: организации в целом, на уровне структурного подразделения, а также для конкретного оборудования или процесса.

ВАЖНО: ***Минтрудом России даны рекомендации по классификации, обнаружению, распознаванию и описанию опасностей для их эффективного выявления на рабочих местах****. (Приказ Минтруда России от 31.01.2022 №36)*

Приведенные способы классификации опасностей рекомендуется применять при идентификации опасностей в привязке к объектам исследования — видам работ, рабочим местам (рабочим зонам), по профессиям, структурным подразделениям и территории работодателя в целом, а также при описании выявленных опасностей. Приведены примерные классификации опасностей в зависимости от выбранного способа классификации.

Новая структура X Раздела Трудового кодекса РФ



Выявленные опасности рекомендуется классифицировать:

- по видам профессиональной деятельности работников с учетом наличия вредных (опасных) производственных факторов;
- по причинам возникновения опасностей на рабочих местах (рабочих зонах), при выполнении работ, при нештатной (аварийной) ситуации;
- по опасным событиям вследствие воздействия опасности (профессиональные заболевания, травмы), приведенной в примерном перечне опасностей и мер по управлению ими в рамках СУОТ.

ВАЖНО: Характерные вредные и (или) опасные производственные факторы (опасности), профессиональные риски при выполнении отдельных работ в медицинских организациях представлены в Приложении к Правилам по охране труда в медицинских организациях, утвержденным приказом Минздрава России от 18 декабря 2020 г. №928н.

Новая структура X Раздела Трудового кодекса РФ

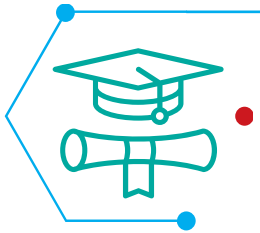
Служба охраны труда

С 1 марта 2022 года применяются новые рекомендации по структуре службы охраны труда в организации и по численности работников службы охраны труда. Структуру службы охраны труда определяет работодатель **в соответствии со ст. 223 ТК РФ.**

ВАЖНО: ***Работодатель, численность работников которого не превышает 50 человек, принимает решение о создании службы охраны труда или введении должности специалиста по охране труда с учетом специфики своей деятельности.***

В целях оказания помощи в реализации государственной политики в области охраны труда работодателями независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности Минтрудом России по структуре службы охраны труда в организации и по численности работников службы охраны труда разработаны Рекомендации и утверждены приказом от 31.01.2022 № 37.

Новая структура X Раздела Трудового кодекса РФ



Служба охраны труда

Рекомендации содержат положения об организации службы охраны труда, определении ее структуры и методике расчета нормативной численности работников службы охраны труда.

Службу рекомендуется организовывать в форме самостоятельного структурного подразделения работодателя, состоящего из штата специалистов по охране труда во главе с руководителем (начальником) Службы.

Служба обеспечивает функционирование системы управления охраной труда у работодателя.

ВНИМАНИЕ: С 1 сентября 2021 года для всех специалистов по охране труда изменились квалификационные требования к уровню образования и опыту работы. Новый профессиональный стандарт введен Приказом Минтруда России от 22.04.2021 № 274н.

Новая структура X Раздела Трудового кодекса РФ

Медицинские осмотры

Для максимального учета интересов участников трудовых отношений с 1 марта 2022 года предусмотрено, что решения органов местного самоуправления о введении у отдельных работодателей дополнительных условий и показаний к проведению обязательных медицинских осмотров должны приниматься с учетом мнения *(ст. 220 ТК РФ)* соответствующих трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений, территориального органа Роспотребнадзора. Кроме того, гарантии сохранения места работы (должности) и среднего заработка распространили на случаи прохождения обязательного психиатрического освидетельствования *(ст. 185 ТК РФ).*

Права и обязанности работодателя в области охраны труда

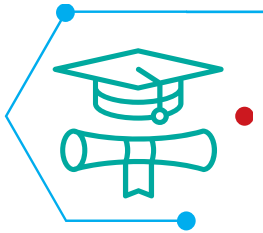
4. Права и обязанности работодателя в области охраны труда

Статьей 214 ТК РФ определены обязанности работодателя в области охраны труда, в которой новым является то, что Работодатель обязан создать безопасные условия труда исходя из комплексной оценки технического и организационного уровня рабочего места, а также исходя из оценки факторов производственной среды и трудового процесса, которые могут привести к нанесению вреда здоровью работников.

Работодатель обязан обеспечить:

- безопасность работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, осуществлении технологических процессов, а также эксплуатации применяемых в производстве инструментов, сырья и материалов;
- создание и функционирование системы управления охраной труда;
- соответствие каждого рабочего места государственным нормативным требованиям охраны труда;

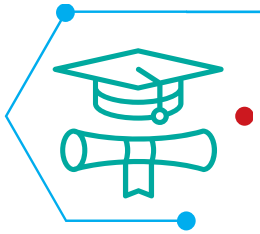
Права и обязанности работодателя в области охраны труда



Работодатель обязан обеспечить:

- реализацию мероприятий по улучшению условий и охраны труда;
- разработку мер, направленных на обеспечение безопасных условий и охраны труда, оценку уровня профессиональных рисков перед вводом в эксплуатацию производственных объектов, вновь организованных рабочих мест;
- режим труда и отдыха работников в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;
- приобретение за счет собственных средств и выдачу средств индивидуальной защиты и смывающих средств, прошедших подтверждение соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке, в соответствии с требованиями охраны труда и установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением;
- оснащение средствами коллективной защиты;

Права и обязанности работодателя в области охраны труда



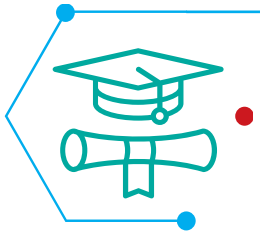
Работодатель обязан обеспечить:

• обучение по охране труда, в том числе обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверку знания требований охраны труда;

• организацию контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, соблюдением работниками требований охраны труда, а также за правильностью применения ими средств индивидуальной и коллективной защиты;

• проведение специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда;

Права и обязанности работодателя в области охраны труда

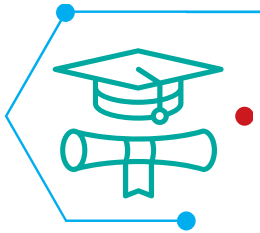


Работодатель обязан обеспечить:

• в случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, организацию проведения за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, других обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников, внеочередных медицинских осмотров работников в соответствии с медицинскими рекомендациями, химико-токсикологических исследований наличия в организме человека наркотических средств, психотропных веществ и их метаболитов с сохранением за работниками места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, химико-токсикологических исследований;

• недопущение работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения в установленном порядке обучения по охране труда, в том числе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ, обучения по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверки знания требований охраны труда, обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, а также в случае медицинских противопоказаний;

Права и обязанности работодателя в области охраны труда

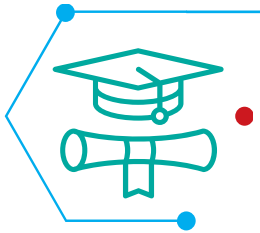


Работодатель обязан обеспечить:

• **предоставление** федеральному органу исполнительной власти, осуществляющему функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, федеральному органу исполнительной власти, уполномоченному на осуществление федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, другим федеральным органам исполнительной власти, осуществляющим государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, органам исполнительной власти субъектов РФ в области охраны труда, органам местного самоуправления, **органам профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, информации и документов в соответствии с законодательством в рамках исполнения ими своих полномочий,** с учетом требований законодательства РФ о государственной тайне;

• принятие мер по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья работников при возникновении таких ситуаций, а также по оказанию первой помощи пострадавшим;

Права и обязанности работодателя в области охраны труда

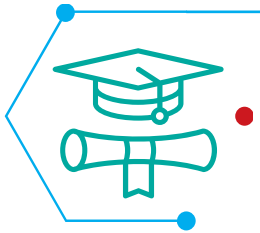


Работодатель обязан обеспечить:

• расследование и учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, учет и рассмотрение причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм), в соответствии с настоящим Кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;

• санитарно-бытовое обслуживание и медицинское обеспечение работников в соответствии с требованиями охраны труда, а также доставку работников, заболевших на рабочем месте, в медицинскую организацию в случае необходимости оказания им неотложной медицинской помощи;

Права и обязанности работодателя в области охраны труда



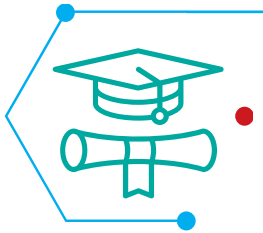
Работодатель обязан обеспечить:

• выполнение предписаний должностных лиц федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, других федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, и **рассмотрение представлений органов профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, в установленные сроки, принятие мер по результатам их рассмотрения;**

• обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

• информирование работников об условиях и охране труда на их рабочих местах, о существующих профессиональных рисках и их уровнях, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов, имеющихся на рабочих местах, о предоставляемых им гарантиях, полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты, об использовании приборов, устройств, оборудования и (или) комплексов (систем) приборов, устройств, оборудования, обеспечивающих дистанционную видео-, аудио- или иную фиксацию процессов производства работ, в целях контроля за безопасностью производства работ;

Права и обязанности работодателя в области охраны труда



Работодатель обязан обеспечить:

• **разработку и утверждение локальных нормативных актов по охране труда с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации** или иного уполномоченного работниками представительного органа (при наличии такого представительного органа) в порядке, установленном статьей 372 настоящего Кодекса для принятия локальных нормативных актов;

• ведение реестра (перечня) нормативных правовых актов (в том числе с использованием электронных вычислительных машин и баз данных), содержащих требования охраны труда, в соответствии со спецификой своей деятельности, а также доступ работников к актуальным редакциям таких нормативных правовых актов;

• соблюдение установленных для отдельных категорий работников ограничений на привлечение их к выполнению работ с вредными и (или) опасными условиями труда;

• приостановление при возникновении угрозы жизни и здоровью работников производства работ, а также эксплуатации оборудования, зданий или сооружений, осуществления отдельных видов деятельности, оказания услуг до устранения такой угрозы;

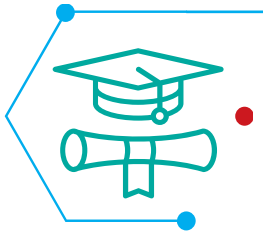
Права и обязанности работодателя в области охраны труда

Работодатель обязан обеспечить:

• при приеме на работу инвалида или в случае признания работника инвалидом создание для него условий труда, в том числе производственных и санитарно-бытовых, в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида, а также обеспечение охраны труда.

ВАЖНО: ***Обязанностью Работодателя является беспрепятственный допуск должностных лиц федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, а также представителей органов профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, в целях проведения проверок условий и охраны труда, расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний работников, проведения государственной экспертизы условий труда.***

Права и обязанности работодателя в области охраны труда



В ходе актуализации трудового законодательства к перечню обязанностей работодателя **добавлены:**

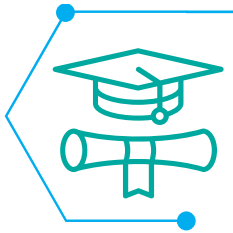
- ***регулярное улучшение условий труда, постоянная готовность к локализации (минимизации) и ликвидации возможных последствий профессиональных рисков;***

- ***систематическое выявление опасностей и профессиональных рисков, их регулярный анализ и оценка;***

- ***разработка мер, направленных на обеспечение безопасных условий и охраны труда;***

- ***оценка уровня профессиональных рисков перед вводом в эксплуатацию производственных объектов, вновь организованных рабочих мест.***

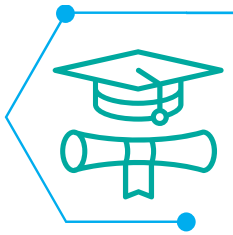
Права и обязанности работодателя в области охраны труда



При несчастных случаях, указанных **в статье 227 ТК РФ**, работодатель (его представитель) **обязан:**

- немедленно организовать первую помощь пострадавшему и при необходимости доставку его в медицинскую организацию;
- принять неотложные меры по предотвращению развития аварийной или иной чрезвычайной ситуации и воздействия травмирующих факторов на других лиц;
- сохранить до начала расследования несчастного случая обстановку, какой она была на момент происшествия, если это не угрожает жизни и здоровью других лиц и не ведет к катастрофе, аварии или возникновению иных чрезвычайных обстоятельств, а в случае невозможности ее сохранения — зафиксировать сложившуюся обстановку (составить схемы, провести фотографирование или видеосъемку, другие мероприятия);
- в установленный срок проинформировать о несчастном случае органы и организации, указанные в ТК РФ, других федеральных законах и иных нормативных правовых актах, а о тяжелом несчастном случае или несчастном случае со смертельным исходом — также родственников пострадавшего;
- принять иные необходимые меры по организации и обеспечению надлежащего и своевременного расследования несчастного случая и оформлению материалов расследования в соответствии с ТК РФ.

Права и обязанности работодателя в области охраны труда



Обязанности работодателя в области охраны труда условно можно разделить на несколько категорий и сделать определенные выводы и ссылки на нормативные документы.

Базовые обязанности:

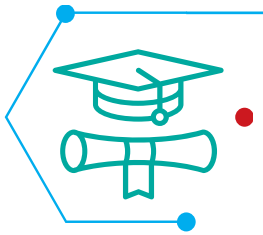
- создание системы управления охраной труда (СУОТ) и обеспечение ее функционирования. Для этого работодатель обязан, утвердить локальный нормативный акт (например, положение), в котором нужно установить структуру и порядок функционирования СУОТ. Документ принимается с учетом Примерного положения *(Приказ Минтруда России от 29 октября 2021 г. № 776н).*

Кроме этого, возможно использование (в части, не противоречащей Примерному положению):

а) ГОСТ 12.0.230-2007. Он рекомендован, в частности, для объединения элементов СУОТ в организации в качестве части общей политики и системы управления;

б) ГОСТ 12.0.230.3-2016. Он содержит рекомендуемый порядок сбора данных, проведения анализа и использования оценки эффективности деятельности по улучшению условий и охраны труда;

Права и обязанности работодателя в области охраны труда

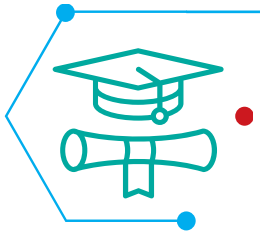


- проведение спецоценки условий труда. *Федеральным законом от 28.12.2013 N 426-ФЗ* регламентирован порядок проведения СОУТ;
- систематическое выявление опасностей и профессиональных рисков, их регулярный анализ и оценка. Примерный перечень опасностей и мер по управлению ими в рамках СУОТ содержится в Приложении №1 *(Приказ Минтруда России от 29 октября 2021 г. №776н)*;
- разработка мер, направленных на обеспечение безопасных условий и охраны труда, оценку уровня профессиональных рисков до ввода в эксплуатацию производственных объектов, вновь организованных рабочих мест;
- разработка и утверждение локальных нормативных актов по охране труда. При этом учитывается мнение выборного органа первичной профорганизации в порядке, установленном ст. 372 ТК РФ для принятия локальных нормативных актов.

К актам относятся, например, правила и инструкции по охране труда, которые разрабатываются в медицинской организации. Необходимо руководствоваться Основными требованиями, утвержденными Приказом Минтруда России от 29.10.2021 № 772н ***(до 01.01.2023 г. не применяются).*** *Перечень правил и инструкций определяются работодателем (п. 4 Основных требований);*

- реализация мероприятий по улучшению условий и охраны труда. *(Примерный перечень мероприятий утвержден Приказом Минтруда России от 29.10.2021 N 771н).*

Права и обязанности работодателя в области охраны труда



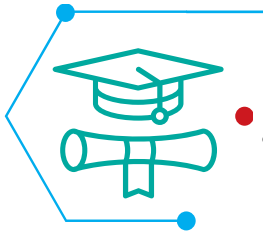
Обязанности, которые обеспечивают безопасный труд работника:

• обеспечение безопасности работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, при осуществлении технологических процессов и эксплуатации применяемых в производстве инструментов, сырья и материалов;

• обеспечение соответствия каждого рабочего места государственным нормативным требованиям охраны труда. *Они содержатся, например, в правилах по охране труда, которые утверждаются на федеральном уровне;*

• соблюдение режима труда и отдыха работников. *Устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка, а для работников, чей режим рабочего времени отличается от общих правил, действующих у работодателя, — трудовым договором (ч. 1 ст. 100 ТК РФ);*

Права и обязанности работодателя в области охраны труда



Обязанности, которые обеспечивают безопасный труд работника:

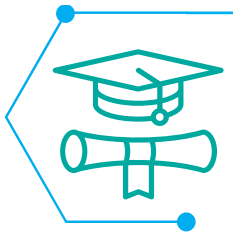
• соблюдение установленных для отдельных категорий работников ограничений на привлечение их к выполнению работ с вредными и (или) опасными условиями труда. *Например, ограничения для женщин предусмотрены Перечнем, утвержденным Приказом Минтруда России от 18.07.2019 №512н;*

• приобретение за счет собственных средств и выдача СИЗ и смывающих средств, прошедших подтверждение соответствия в установленном порядке. *СИЗы должны выдаваться работникам, которые трудятся во вредных и (или) опасных условиях труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением. СИЗ включают спецодежду, специальную обувь, средства защиты от падения с высоты и т.п. (ч. 2 ст. 221 ТК РФ);*

• *оснащение средствами коллективной защиты;*

• *принятие мер по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья работников при их возникновении, а также по оказанию первой помощи пострадавшим.*

Права и обязанности работодателя в области охраны труда

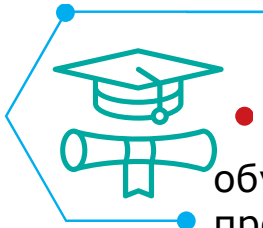


Возможна ситуация, когда работники выполняют работы или оказывают услуги на территории, которую контролирует другой работодатель (иное лицо). До начала работ (оказания услуг) должны быть согласованы с ним мероприятия по предотвращению случаев повреждения здоровья работников. *Примерный перечень мероприятий утвержден Приказом Минтруда России от 22.09.2021 N 656н*. В их числе, например, назначение ответственных за безопасную организацию работ, составление плана эвакуации и спасения работников *(ч. 4 ст. 214 ТК РФ, п. п. 1, 2 названного Перечня);*

- приостановление при возникновении угрозы (до ее устранения) жизни и здоровью работников производства работ, а также эксплуатации оборудования, зданий или сооружений, осуществления отдельных видов деятельности;

- расследование и учет несчастных случаев на производстве и профзаболеваний, учет и рассмотрение причин и обстоятельств, приведших к микроповреждениям (микротравмам), в соответствии с Трудовым кодексом РФ, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами РФ. *Рекомендации по учету микроповреждений (микротравм) работников утверждены Приказом Минтруда России от 15.09.2021 N 632н*.

Права и обязанности работодателя в области охраны труда



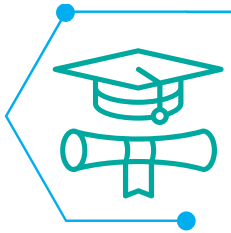
Обязанности по обучению работников в области охраны труда.

Работодатели обязаны организовать обучение по охране труда, включая, например, обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, инструктаж по охране труда и проверку знания требований охраны труда. Обучать и проверять знания необходимо у всех работников, включая руководителя организации *(ч. 1 ст. 219 ТК РФ, п. 1.5 Порядка обучения, утвержденного Постановлением Минтруда России, Минобразования России от 13.01.2003 N 1/29).* ***Документ утрачивает силу с 1 сентября 2022 года в связи с изданием Приказа Минтруда России от 29.10.2021 N 769н.***

ВНИМАНИЕ: ***Новые правила обучения и проверки знания требований охраны труда утв. Постановлением Правительства РФ от 24.12.2021 №2464. Документы, подтверждающие проверку знания требований охраны труда, выданные в установленном порядке до 1 сентября 2022 года, действительны до окончания срока их действия.***

ВАЖНО: ***Организуйте внеочередную проверку знаний требований охраны труда вследствие вступления в силу новых нормативных правовых актов по охране труда. Проверка осуществляется в объеме новых актов, которые регулируют трудовую деятельность работников. Период проведения — со дня официального опубликования соответствующего документа до вступления его в силу*** *(Письма Минтруда России от 01.02.2022 N 15-2/ООГ-163, от 29.12.2021 N 15-2/ООГ-3582).*

Права и обязанности работодателя в области охраны труда

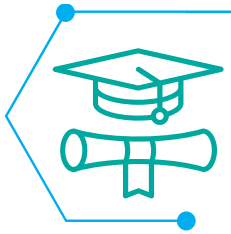


Обязанности по контролю и информированию

- организация контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, соблюдением работниками требований охраны труда, а также за правильностью применения ими средств индивидуальной и коллективной защиты;

- недопущение работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения в установленном порядке обучения по охране труда, включая, например, обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, инструктаж по охране труда, и проверки знания требований охраны труда, обязательных медосмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, а также в случае медицинских противопоказаний;

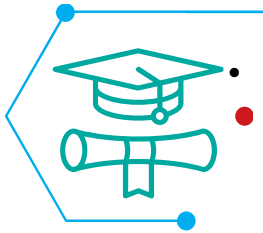
Права и обязанности работодателя в области охраны труда



Обязанности по контролю и информированию

- предоставление определенным органам (например, федеральной инспекции труда, органам профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права) информации и документов в соответствии с законодательством в рамках их полномочий с учетом требований законодательства РФ о гостайне;
- беспрепятственный допуск в установленном порядке должностных лиц определенных органов (например, федеральной инспекции труда, ФСС РФ), а также представителей органов профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, для проверки условий и охраны труда, расследования несчастных случаев на производстве и профзаболеваний работников, проведения госэкспертизы условий труда;
- выполнение предписаний должностных лиц федеральной инспекции труда, других федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих госконтроль (надзор) в установленной сфере деятельности, и рассмотрение представлений органов профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, в установленные сроки, принятие мер по результатам их рассмотрения;

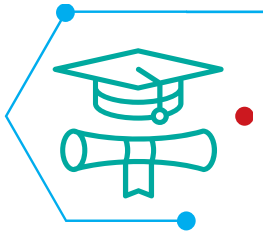
Права и обязанности работодателя в области охраны труда



- информирование работников:
  - ❖ об условиях и охране труда на рабочих местах;
  - ❖ о профессиональных рисках и их уровнях;
  - ❖ о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов, имеющихся на рабочих местах;
  - ❖ о предоставляемых гарантиях, полагающихся компенсациях и СИЗ;
  - ❖ об использовании приборов, устройств, оборудования и (или) их комплексов (систем), обеспечивающих дистанционную видео-, аудио- или иную фиксацию процессов производства работ для контроля за безопасностью производства работ.

ВАЖНО: Если по результатам спецоценки условия труда на рабочем месте отнесены к опасному классу, работодатель обязан незамедлительно проинформировать об этом работника *(ч. 3 ст. 216.2 ТК РФ).* По общему правилу трудиться в таких условиях запрещено. Однако на некоторые виды работ данный запрет не распространяется *(ч. 1, 7 ст. 214.1 ТК РФ).* *Например, это касается управления санитарным автомобилем класса "B" и "C" (п. 15 Перечня, утвержденного Распоряжением Правительства РФ от 04.12.2021 N 3455-р);*.

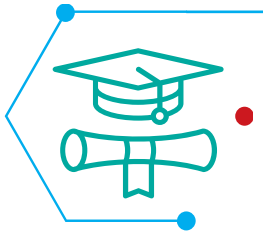
Права и обязанности работодателя в области охраны труда



Ведение реестра (перечня) нормативных правовых актов с требованиями охраны труда, связанными со спецификой деятельности. Его можно вести и в электронном виде.

Работникам должен быть обеспечен доступ к актуальным редакциям нормативных правовых актов.

Права и обязанности работодателя в области охраны труда



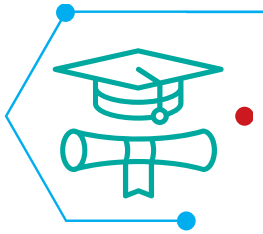
Обязанности социальной направленности:

- организация следующих исследований (в случаях, предусмотренных нормативными правовыми актами):

  - ❖ обязательных медосмотров работников, включая предварительные и периодические;
  - ❖ обязательных психиатрических освидетельствований работников;
  - ❖ внеочередных медосмотров работников по медицинским рекомендациям;
  - ❖ химико-токсикологических исследований на наличие в организме наркотических средств, психотропных веществ и их метаболитов.

ВАЖНО: На время их прохождения за работниками сохраняется место работы (должность) и средний заработок. Указанные мероприятия проводятся за счет работодателя.

Права и обязанности работодателя в области охраны труда



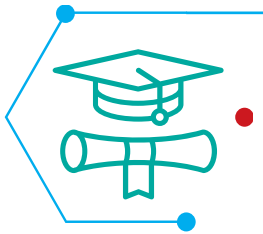
Обязанности социальной направленности:

- санитарно-бытовое обслуживание и медицинское обеспечение работников в соответствии с требованиями охраны труда, доставка работников, заболевших на рабочем месте, в медорганизацию для оказания им неотложной медицинской помощи (при необходимости). *Для этих целей в организациях необходимо оборудовать санитарно-бытовые помещения, организовать посты для оказания первой помощи (ч. 1 ст. 216.3 ТК РФ);*

- создание для инвалида (при приеме на работу или в случае признания инвалидом) условий труда, в том числе производственных и санитарно-бытовых, по индивидуальной программе реабилитации или абилитации, а также обеспечение охраны труда;

- обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний.

Права и обязанности работодателя в области охраны труда



Права работодателя в области охраны труда

Права работодателя в области охраны труда **определены в статье 214.2. ТК РФ.**

Работодатель в соответствии ТК РФ имеет право:

- использовать в целях контроля за безопасностью производства работ приборы, устройства, оборудование и (или) комплексы (системы) приборов, устройств, оборудования, обеспечивающих дистанционную видео-, аудио- или иную фиксацию процессов производства работ, обеспечивать хранение полученной информации;
- вести электронный документооборот в области охраны труда;
- предоставлять дистанционный доступ к наблюдению за безопасным производством работ, а также к базам электронных документов работодателя в области охраны труда федеральному органу исполнительной власти, уполномоченному на осуществление федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, и его территориальным органам (государственным инспекциям труда в субъектах Российской Федерации).

Права и обязанности работодателя в области охраны труда

Административная ответственность за нарушение государственных нормативных требований охраны труда

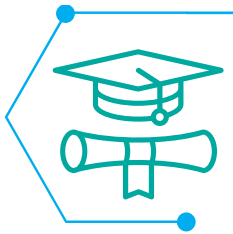
Статья 5.27.1. КоАП *Нарушение государственных нормативных требований охраны труда, содержащихся в федеральных законах и иных нормативных правовых актах Российской Федерации* *(введена Федеральным законом от 28.12.2013 N 421-ФЗ)*

1. Нарушение государственных нормативных требований охраны труда, содержащихся в федеральных законах и иных нормативных правовых актах Российской Федерации, за исключением случаев, предусмотренных частями 2 — 4 настоящей статьи, — влечет предупреждение или наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от двух тысяч до пяти тысяч рублей; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, — от двух тысяч до пяти тысяч рублей; на юридических лиц — от пятидесяти тысяч до восьмидесяти тысяч рублей.

2. Нарушение работодателем установленного порядка проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах или ее непроведение —

влечет предупреждение или наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от пяти тысяч до десяти тысяч рублей; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, — от пяти тысяч до десяти тысяч рублей; на юридических лиц от шестидесяти тысяч до восьмидесяти тысяч рублей.

Права и обязанности работодателя в области охраны труда



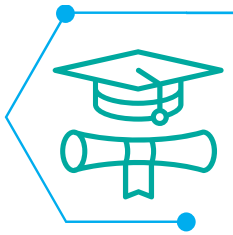
3. Допуск работника к исполнению им трудовых обязанностей без прохождения в установленном порядке обучения и проверки знаний требований охраны труда, а также обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, обязательных медицинских осмотров в начале рабочего дня (смены), обязательных психиатрических освидетельствований или при наличии медицинских противопоказаний —

влечет наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от пятнадцати тысяч до двадцати пяти тысяч рублей; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, — от пятнадцати тысяч до двадцати пяти тысяч рублей; на юридических лиц — от ста десяти тысяч до ста тридцати тысяч рублей.

4. Необеспечение работников средствами индивидуальной защиты —

влечет наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от двадцати тысяч до тридцати тысяч рублей; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, — от двадцати тысяч до тридцати тысяч рублей; на юридических лиц — от ста тридцати тысяч до ста пятидесяти тысяч рублей.

Права и обязанности работодателя в области охраны труда

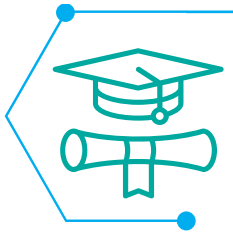


5. Совершение административных правонарушений, предусмотренных частями 1 — 4 настоящей статьи, лицом, ранее подвергнутым административному наказанию за аналогичное административное правонарушение, —

влечет наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от тридцати тысяч до сорока тысяч рублей или дисквалификацию на срок от одного года до трех лет; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, — от тридцати тысяч до сорока тысяч рублей или административное приостановление деятельности на срок до девяноста суток; на юридических лиц — от ста тысяч до двухсот тысяч рублей или административное приостановление деятельности на срок до девяноста суток.

Примечание: Под средствами индивидуальной защиты в части 4 настоящей статьи следует понимать средства индивидуальной защиты, отнесенные техническим регламентом Таможенного союза «О безопасности средств индивидуальной защиты» ко 2 классу в зависимости от степени риска причинения вреда работнику.

Права и обязанности работодателя в области охраны труда



Статья 5.28. КоАП *Уклонение от участия в переговорах о заключении коллективного договора, соглашения либо нарушение установленного срока их заключения*

Уклонение работодателя или лица, его представляющего, от участия в переговорах о заключении, об изменении или о дополнении коллективного договора, соглашения либо нарушение установленного законом срока проведения переговоров, а равно необеспечение работы комиссии по заключению коллективного договора, соглашения в определенные сторонами сроки —

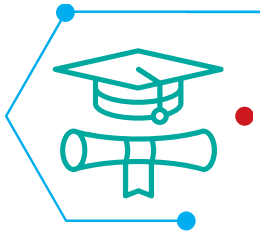
влечет предупреждение или наложение административного штрафа в размере от одной тысячи до трех тысяч рублей.

Статья 5.29. КоАП *Непредоставление информации, необходимой для проведения коллективных переговоров и осуществления контроля за соблюдением коллективного договора, соглашения*

Непредоставление работодателем или лицом, его представляющим, в срок, установленный законом, информации, необходимой для проведения коллективных переговоров и осуществления контроля за соблюдением коллективного договора, соглашения, —

влечет предупреждение или наложение административного штрафа в размере от одной тысячи до трех тысяч рублей.

Права и обязанности работодателя в области охраны труда



Статья 5.30. КоАП *Необоснованный отказ от заключения коллективного договора, соглашения*

Необоснованный отказ работодателя или лица, его представляющего, от заключения коллективного договора, соглашения —

влечет предупреждение или наложение административного штрафа в размере от трех тысяч до пяти тысяч рублей.

Статья 5.31. КоАП *Нарушение или невыполнение обязательств по коллективному договору, соглашению*

Нарушение или невыполнение работодателем или лицом, его представляющим, обязательств по коллективному договору, соглашению —

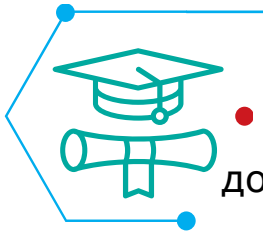
влечет предупреждение или наложение административного штрафа в размере от трех тысяч до пяти тысяч рублей.

Статья 5.32. КоАП *Уклонение от получения требований работников и от участия в примирительных процедурах*

Уклонение работодателя или его представителя от получения требований работников и от участия в примирительных процедурах, в том числе непредоставление помещения для проведения собрания (конференции) работников в целях выдвижения требований или создание препятствий проведению такого собрания (такой конференции), —

влечет наложение административного штрафа в размере от одной тысячи до трех тысяч рублей.

Права и обязанности работодателя в области охраны труда



Статья 5.33. КоАП *Невыполнение соглашения*

Невыполнение работодателем или его представителем обязательств по соглашению, достигнутому в результате примирительной процедуры, —

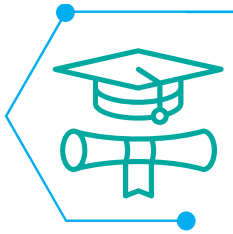
влечет наложение административного штрафа в размере от двух тысяч до четырех тысяч рублей.

Статья 5.34. КоАП *Увольнение работников в связи с коллективным трудовым спором и объявлением забастовки*

Увольнение работников в связи с коллективным трудовым спором и объявлением забастовки —

влечет наложение административного штрафа в размере от четырех тысяч до пяти тысяч рублей.

Права и обязанности работодателя в области охраны труда



Статья 5.42. КоАП *Нарушение прав инвалидов в области трудоустройства и занятости*

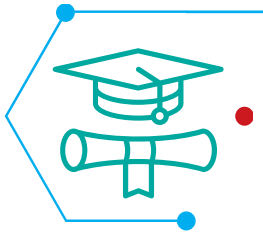
1. Неисполнение работодателем обязанности по созданию или выделению рабочих мест для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, а также отказ работодателя в приеме на работу инвалида в пределах установленной квоты —

влечет наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от пяти тысяч до десяти тысяч рублей.

2. Необоснованный отказ в регистрации инвалида в качестве безработного —

влечет наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от пяти тысяч до десяти тысяч рублей.

Права и обязанности работника в области охраны труда



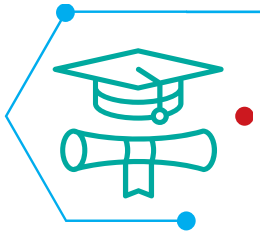
5. Права и обязанности работника в области охране труда

Права работника

Перечень прав работника в области охраны труда приведен в ст. 216 ТК РФ. В частности, работнику предоставляется право на:

- рабочее место, соответствующее требованиям охраны труда;
- обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- получение достоверной информации от работодателя, соответствующих государственных органов и общественных организаций об условиях и охране труда на рабочем месте, о существующих профессиональных рисках и их уровнях, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов;

Права и обязанности работника в области охраны труда



Права работника

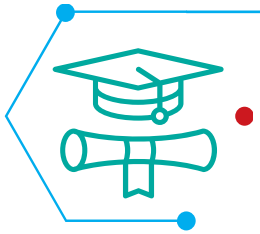
- отказ от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья вследствие нарушения требований охраны труда до устранения такой опасности, за исключением случаев, предусмотренных федеральными законами;

- обеспечение в соответствии с требованиями охраны труда за счет средств работодателя средствами коллективной и индивидуальной защиты и смывающими средствами, прошедшими подтверждение соответствия в установленном законодательством РФ о техническом регулировании порядке;

- обучение по охране труда за счет средств работодателя;

- дополнительное профессиональное образование или профессиональное обучение за счет средств работодателя в случае ликвидации рабочего места вследствие нарушения работодателем требований охраны труда;

Права и обязанности работника в области охраны труда



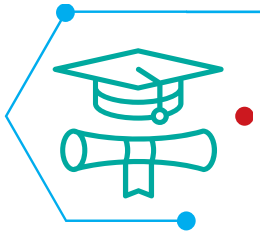
Права работника

- гарантии и компенсации в связи с работой с вредными и (или) опасными условиями труда, включая медицинское обеспечение, в порядке и размерах, не ниже установленных ТК РФ, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации либо коллективным договором, трудовым договором;

- обращение о проведении проверки условий и охраны труда на его рабочем месте федеральным органом исполнительной власти, уполномоченным на осуществление федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, органами исполнительной власти, осуществляющими государственную экспертизу условий труда, а также органами профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права;

- обращение в органы государственной власти РФ, органы государственной власти субъектов РФ и органы местного самоуправления, к работодателю, в объединения работодателей, а также в профессиональные союзы, их объединения по вопросам охраны труда;

Права и обязанности работника в области охраны труда



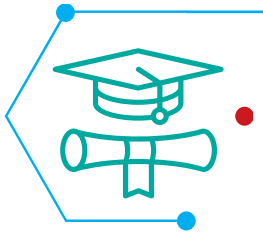
Права работника

- личное участие или участие через своих представителей в рассмотрении вопросов, связанных с обеспечением безопасных условий труда на его рабочем месте, и в расследовании происшедшего с ним несчастного случая на производстве или профессионального заболевания, а также в рассмотрении причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм);

- внеочередной медицинский осмотр в соответствии с нормативными правовыми актами и (или) медицинскими рекомендациями с сохранением за ним места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанного медицинского осмотра.

ВАЖНО: Виды, минимальные размеры, условия и порядок предоставления гарантий и компенсаций устанавливаются ТК РФ, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами РФ.

Права и обязанности работника в области охраны труда



ВНИМАНИЕ: Повышенные или дополнительные гарантии и компенсации работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, могут устанавливаться коллективным договором, локальным нормативным актом работодателя с учетом финансово-экономического положения работодателя.

В случае обеспечения на рабочих местах безопасных условий труда, подтвержденных результатами специальной оценки условий труда или заключением государственной экспертизы условий труда, предусмотренные ТК РФ гарантии и компенсации работникам за работу с вредными и (или) опасными условиями труда не устанавливаются.

Права и обязанности работника в области охраны труда

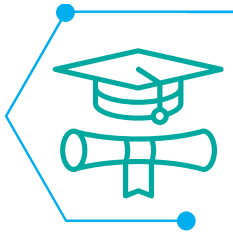
Статья 216.1. Гарантии права работников на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда *(введена Федеральным законом от 02.07.2021 №311-ФЗ)*.

ВАЖНО: Государство гарантирует работникам защиту их права на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда. Условия труда, предусмотренные трудовым договором, должны соответствовать требованиям охраны труда.

На время приостановления работ в связи с административным приостановлением деятельности или временным запретом деятельности в соответствии с законодательством РФ вследствие нарушения государственных нормативных требований охраны труда не по вине работника за ним сохраняются место работы (должность) и средний заработок. На это время работник с его согласия может быть переведен работодателем на другую работу с оплатой труда по выполняемой работе, но не ниже среднего заработка по прежней работе.

ВНИМАНИЕ: При отказе работника от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья (за исключением случаев, предусмотренных ТК РФ и иными федеральными законами) работодатель обязан предоставить работнику другую работу на время устранения такой опасности.

Права и обязанности работника в области охраны труда

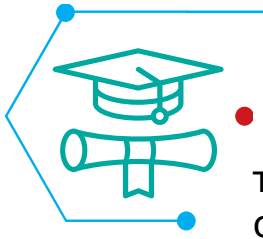


В случае, если предоставление другой работы по объективным причинам работнику невозможно, время простоя работника до устранения опасности для его жизни и здоровья оплачивается работодателем в соответствии с настоящим Кодексом и иными федеральными законами.

В случае необеспечения работника в соответствии с ТК РФ средствами коллективной защиты и средствами индивидуальной защиты, прошедшими подтверждение соответствия в установленном законодательством РФ о техническом регулировании порядке, работодатель не имеет права требовать от работника исполнения трудовых обязанностей и обязан оплатить возникший по этой причине простой в размере среднего заработка работника.

ВАЖНО: Отказ работника от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья вследствие нарушения требований охраны труда до устранения такой опасности либо от выполнения работ с вредными и (или) опасными условиями труда, не предусмотренных трудовым договором, не влечет за собой привлечения его к дисциплинарной ответственности.

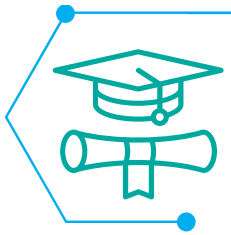
Права и обязанности работника в области охраны труда



В случае причинения вреда жизни и здоровью работника при исполнении им трудовых обязанностей возмещение указанного вреда осуществляется в рамках обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

В целях предупреждения и устранения нарушений государственных нормативных требований охраны труда государство обеспечивает организацию и осуществление федерального государственного контроля (надзора) за их соблюдением и устанавливает ответственность работодателя и должностных лиц за нарушение указанных требований.

Права и обязанности работника в области охраны труда



В случаях, предусмотренных ТК РФ, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами РФ, работодатель обязан:

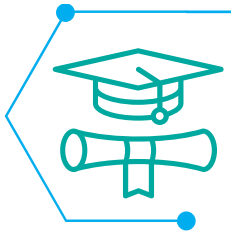
- соблюдать установленные для отдельных категорий работников ограничения на привлечение их к выполнению работ с вредными и (или) опасными условиями труда, к выполнению работ в ночное время, а также к сверхурочным работам;

- осуществлять перевод работников на другую работу в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами РФ, с соответствующей оплатой;

- устанавливать перерывы для отдыха, включаемые в рабочее время; при приеме на работу инвалида или в случае признания работника инвалидом создавать для него условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида;

- проводить другие мероприятия.

Права и обязанности работника в области охраны труда



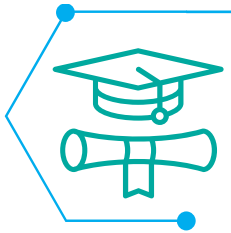
Статья 216.2. Право работника на получение информации об условиях и охране труда *(введена Федеральным законом от 02.07.2021 №311-ФЗ)*

Каждый работник имеет право на получение актуальной и достоверной информации об условиях и охране труда на его рабочем месте, о существующих профессиональных рисках и их уровнях, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов, имеющихся на рабочем месте, о предоставляемых ему гарантиях, полагающихся ему компенсациях и средствах индивидуальной защиты, об использовании приборов, устройств, оборудования и (или) комплексов (систем) приборов, устройств, оборудования, обеспечивающих дистанционную видео-, аудио- или иную фиксацию процессов производства работ, в целях контроля за безопасностью производства работ.

Обязанность предоставления указанной в настоящей статье информации возлагается на работодателя, а также на соответствующие государственные органы и общественные организации при наличии у них такой информации.

ВАЖНО: Работодатель обязан незамедлительно проинформировать работника об отнесении условий труда на его рабочем месте по результатам специальной оценки условий труда к опасному классу условий труда.

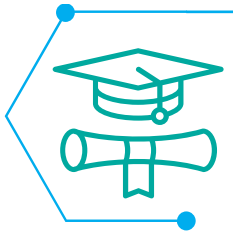
Права и обязанности работника в области охраны труда



Статья 216.2. Право работника на получение информации об условиях и охране труда *(введена Федеральным законом от 02.07.2021 №311-ФЗ)*

Формы (способы) и рекомендации по размещению работодателем информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда, а также примерный перечень таких информационных материалов утверждается федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда.

Права и обязанности работника в области охраны труда

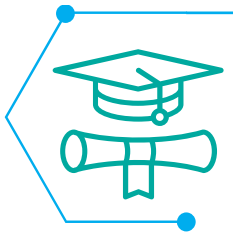


Статья 216.3. Обеспечение права работников на санитарно-бытовое обслуживание *(введена Федеральным законом от 02.07.2021 №311-ФЗ)*

Санитарно-бытовое обслуживание работников в соответствии с требованиями охраны труда возлагается на работодателя. В этих целях работодателем по установленным нормам оборудуются санитарно-бытовые помещения, помещения для приема пищи, комнаты для отдыха в рабочее время и психологической разгрузки, организуются посты для оказания первой помощи, укомплектованные аптечками для оказания первой помощи, устанавливаются аппараты (устройства) для обеспечения работников горячих цехов и участков газированной соленой водой и другое.

К санитарно-бытовому обслуживанию относится также перевозка в медицинские организации или к месту жительства работников, пострадавших в результате несчастного случая на производстве и профессиональных заболеваний, а также по иным медицинским показаниям, которая производится за счет средств работодателя, если иное не предусмотрено ТК РФ, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами РФ.

Права и обязанности работника в области охраны труда



Организация санитарно-бытового обслуживания работников регламентируется «СП 44.13330.2011. Свод правил. Административные и бытовые здания. Актуализированная редакция СНиП 2.09.04-87» (утв. Приказом Минрегиона России от 27.12.2010 №782) и включает в себя оборудование:

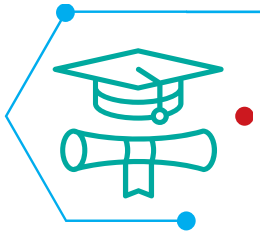
- санитарно-бытовых помещений;
- помещений для приема пищи;
- помещений для оказания медицинской помощи;
- комнат для отдыха в рабочее время и психологической разгрузки.

Права и обязанности работника в области охраны труда

На каждом посту для оказания первой помощи должна быть аптечка *(ч. 1 ст. 216.3 ТК РФ)*. Перечень медицинских изделий, которыми она должна быть укомплектована, а также Требования к ее комплектации *утверждены приказом Минздрава России от 15.12.2020 №1331н*. В частности, аптечка должна оснащаться средствами для временной остановки кровотечения и перевязки ран, изделиями для проведения сердечно-легочной реанимации.

ВАЖНО: Аптечки для оказания первой помощи, произведенные (укомплектованные) до дня вступления в силу Приказа Минздрава России от 15.12.2020 N 1331н, применяются в течение срока их годности, но не позднее 31 августа 2025 г.

Права и обязанности работника в области охраны труда

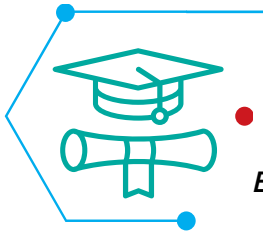


В состав аптечки входит:

- *10 масок медицинских нестерильных одноразовых (ранее — 2 маски медицинские нестерильные трехслойные нетканые с резинками или завязками);*
- *4 бинта марлевых медицинских размером не менее 5 м х 10 см (ранее — 1 такой нестерильный бинт);*
- *2 упаковки салфеток марлевых медицинских стерильных размером не менее 16 х 14 см N 10 (ранее — 1 упаковка);*
- *2 покрывала спасательных изотермических размером 160 х 210 см (ранее — 1 шт.).*

Работодатель может выбрать ряд медизделий из нескольких видов. Например, для защиты дыхательных путей можно взять одноразовые маски лицевые либо хирургические.

Права и обязанности работника в области охраны труда

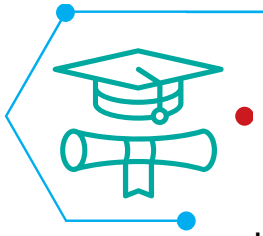


Обязанности работника в области охраны труда

Обязанности работника в области охраны труда перечислены в ст. 215 ТК РФ *(ранее в редакции ТК РФ до 01.03.2022 года в ст. 214 ТК РФ).* Как и раньше, работник обязан:

- соблюдать требования ОТ и правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты;
- проходить в установленном порядке обучение по охране труда, в том числе обучение безопасным методам и приемам выполнения работ (требования к обучению определены ст. 219 ТК РФ);
- проходить обязательные (предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности)) медосмотры, а также внеочередные медосмотры по направлению работодателя, и (или) в соответствии с нормативными правовыми актами, и (или) в соответствии с медицинскими рекомендациями;
- незамедлительно извещать руководство о возникновении ситуаций, угрожающих жизни и здоровью людей.

Права и обязанности работника в области охраны труда



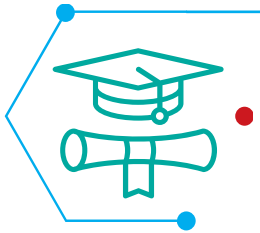
Обязанности работника в области охраны труда

Дополнительно к ним работнику установлена обязанность по правильному использованию оборудования и слежению за его исправностью в пределах выполнения им трудовой функции, а также по правильному использованию сырья и материалов, применению технологии.

ИТОГОВОЕ ЗАНЯТИЕ ПО ТЕМЕ (тестирование) :

Тестирование по теме проводится по составленным не менее 10 (десяти) вопросам с не менее 3 (трех) вариантов предлагаемых ответов по каждому вопросу.

Нормативные правовые акты, вступившие в силу с 01.03 2022 года

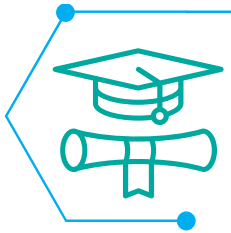


6. Нормативные правовые акты, вступившие в силу с 01.03 2022 года.

Нормативные правовые акты:

- форма и порядок подачи декларации соответствия условий труда;
- общие требования к организации безопасного рабочего места;
- основные требования к правилам и инструкциям по охране труда;
- примерное положение о комитете по охране труда;
- примерный перечень мероприятий по охране здоровья сотрудников, которые трудятся на территории другого работодателя;
- формы и способы информирования работников о трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда, и другие.

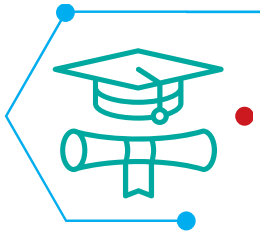
Нормативные правовые акты, вступившие в силу с 01.03 2022 года



В таблице приведены нормативные правовые акты, вступающие в силу в развитие трудового законодательства с 01 марта 2022 года. Некоторое акты носят рекомендательный характер. При этом, если их применение определено в соглашениях или локальных нормативных актах они носят обязательный характер.

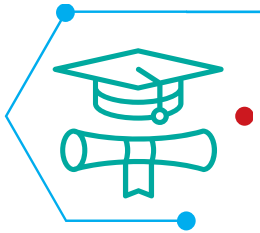
Тема изменения	Документ	Предмет нормативного регулирования
Организация работы по охране труда	Федеральный закон от 02.07.2021 № 311-ФЗ	*Приняли поправки в раздел X «Охрана труда» ТК РФ*
	Федеральный закон от 22.11.2021 № 377-ФЗ	*Внесли изменения по электронному документообороту в ТК РФ*
	Приказ Минтруда России от 15.09.2021 № 632н	*Приняли рекомендации по учету микроповреждений (микротравм) работников*
	Приказ Минтруда России от 22.09.2021 № 650н	*Утвердили примерное положение о комитете (комиссии) по охране труда*
	Приказ Минтруда России от 22.09.2021 № 656н	*Утвердили примерный перечень мероприятий по предотвращению травм у работников на территории, находящейся под контролем другого работодателя.*
	Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 771н	*Утвердили Примерный перечень ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда*

Нормативные правовые акты, вступившие в силу с 01.03 2022 года



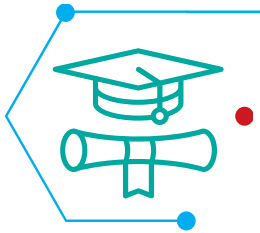
Тема изменения	Документ	Предмет нормативного регулирования
Организация работы по охране труда	Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 772н	*Утвердили основные требования к порядку разработки и содержанию правил и инструкций по охране труда для работодателей*
	Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 773н	*Утвердили формы (способы) информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда*
	Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 774н	*Утвердили общие требования к организации безопасного рабочего места*
	Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 776н	*Утвердили Примерное положение о системе управления охраной труда*
	Распоряжение Правительства РФ от 04.12.2021 № 3455-р	*Утвержден перечень работ, на которые не распространяется запрет на работу в опасных условиях труда*
	Приказ Минтруда России от 17.12.2021 № 894	*Приняли рекомендации по информированию работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда*

Нормативные правовые акты, вступившие в силу с 01.03 2022 года



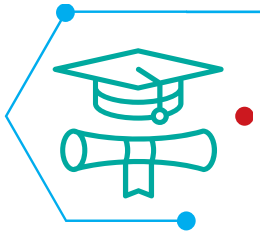
Тема изменения	Документ	Предмет нормативного регулирования
Организация работы по охране труда	Приказ Минтруда России от 28.12.2021 № 796	*Приняли рекомендации по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков.*
	Приказ Минтруда России от 05.02.2022 № 36	*Приняли рекомендации по классификации, обнаружению, распознаванию и описанию опасностей*
	Приказ Минтруда России от 05.02.2022 № 37	*Приняли рекомендации по структуре службы охраны труда в организации и по численности работников службы охраны труда*
Специальная оценка условий труда	Приказ Минтруда России от 17.06.2021 № 406н	*Утвердили Порядок подачи декларации СОУТ.*
	Приказ Минтруда России от 28.10.2021 № 765н	*Утвердили типовые формы документов, необходимых для проведения госэкспертизы условий труда: заявление, согласие на обработку персональных данных, запрос документации у работодателя и т. п.*
	Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 775н	*Утвердили Порядок проведения государственной экспертизы условий труда*

Нормативные правовые акты, вступившие в силу с 01.03 2022 года



Тема изменения	Документ	Предмет нормативного регулирования
Труд женщин	Приказ Минтруда России от 13.05.2021 № 313н	*Изменен список работ и профессий, запрещающих труд женщин.*
	Приказ Минтруда России от 14.09.2021 № 629н	*Утвердили предельно допустимые нормы нагрузок для женщин при подъеме и перемещении тяжестей вручную*
Медицинские осмотры	Приказ Минздрава России от 24.11.2021 № 1092н	*Утвердили порядок проведения обязательного медицинского освидетельствования водителей транспортных средств или кандидатов в водители*

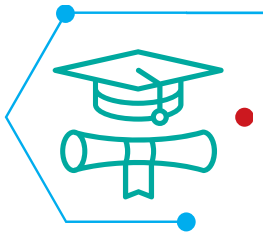
Нормативные правовые акты, вступившие в силу с 01.03 2022 года



Среди основных законодательных изменений:

- требуется регистрировать микротравмы, а также выяснять их обстоятельства и причины;
- нельзя допускать к работе тех, кто не применяет обязательные СИЗ;
- если по результатам СОУТ условия труда отнесут к опасным, потребуется приостановить работы (но есть исключения);
- организации могут вести электронный документооборот в области охраны труда;
- если работника не обеспечили средствами защиты, работодатель обязан оплатить простой в размере среднего заработка;
- работодатели обязаны согласовать между собой мероприятия по охране здоровья сотрудников, которые трудятся на территории другого работодателя.

Нормативные правовые акты, вступившие в силу с 01.03 2022 года



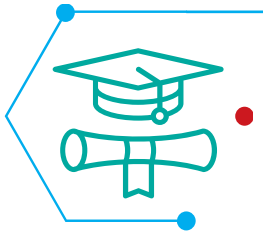
Рассмотрим некоторые нормативные правовые акты, вступившие в силу с 1 марта 2022 года с кратким описанием отдельных нормативных требований, которые данными актами установлены.

Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 771н

Минтруд России утвердил примерный перечень ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда. План мероприятий по охране труда работодатель разрабатывает каждый год и проводит по нему мероприятия. В этот план включают мероприятия из примерного перечня. Новый примерный перечень вступил в силу 1 марта 2022 года. Ранее перечень мероприятий был утвержден приказом Минтруда от 01.03.2012 № 181н. Новый перечень содержит 33 пункта. Это, в частности, такие мероприятия:

- проведение специальной оценки условий труда, выявления и оценки опасностей, оценки уровней профессиональных рисков, реализация мер, разработанных по результатам их проведения;
- устройство новых и (или) модернизация имеющихся средств коллективной защиты работников от воздействия опасных и вредных производственных факторов;

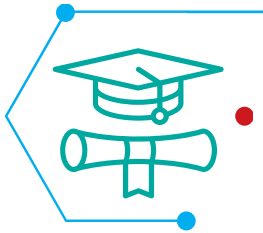
Нормативные правовые акты, вступившие в силу с 01.03 2022 года



Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 771н

- обеспечение хранения средств индивидуальной защиты (СИЗ), а также ухода за ними (своевременная химчистка, стирка, дегазация, дезактивация, дезинфекция, обезвреживание, обеспыливание, сушка), проведение ремонта и замена СИЗ;
- организация и проведение производственного контроля;
- издание (тиражирование) инструкций, правил (стандартов) по охране труда;
- приобретение приборов, устройств, оборудования и (или) комплексов (систем) приборов, устройств, оборудования, обеспечивающего дистанционную видео-, аудио или иную фиксацию процессов производства работ.

Нормативные правовые акты, вступившие в силу с 01.03 2022 года



Необходимо обратить внимание на то, что этот перечень примерный. Это значит, что из него можно включать в свой план те, которые нужны для организации и добавлять свои. На основе этих мероприятий работодатель составляет план по улучшению условий труда. При этом финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда возможно в размере не менее 0,2% суммы затрат на производство услуг. В плане необходимо указать источник финансирования каждого включенного в него мероприятия. С 1 марта 2022 года финансированию мероприятий по улучшению условий и охраны труда посвящена статья 225 ТК РФ *(ранее до 01.03.2022 ст.226 ТК РФ).*

ВАЖНО: ТК РФ предусматривает как бюджетные, так и внебюджетные источники финансирования проводимых мероприятий по обеспечению улучшения условий труда. При этом работники не обязаны нести такие расходы.

Нормативные правовые акты, вступившие в силу с 01.03 2022 года

Приказ Минтруда России от 15.09.2021 №632н

Минтрудом России даны рекомендации по учету микроповреждений (микротравм) работников. При этом учет микроповреждений (микротравм) работников рекомендуется осуществлять посредством сбора и регистрации информации о них.

Работодатель осуществляет учет самостоятельно исходя из специфики своей деятельности и принятых на себя обязательств.

В целях учета и рассмотрения обстоятельств и причин, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм) работников, предупреждения производственного травматизма, работодателю рекомендуется:

- утвердить локальным нормативным актом порядок учета микроповреждений (микротравм) работников, с учетом особенностей организационной структуры, специфики, характера производственной деятельности;
- организовать рассмотрение обстоятельств, выявление причин, приводящих к микроповреждениям (микротравмам) работников, и фиксацию результатов рассмотрения в соответствующей справке или ином определенном работодателем документе;
- организовать регистрацию происшедших микроповреждений (микротравм) в специальном журнале или ином определенном работодателем документе.

Нормативные правовые акты, вступившие в силу с 01.03 2022 года

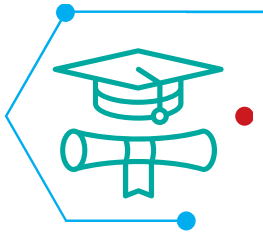
Приказ Минтруда России от 28.12.2021 №926

Рекомендации по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и по их снижению утверждены приказом Минтруда России от 28.12.2021 №926 в соответствии **со ст. 218 ТК РФ.**

Рекомендации по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков (далее - Рекомендации) разработаны в целях оказания методической и практической помощи руководителям и специалистам по охране труда организаций, представителям профсоюзов и другим лицам, заинтересованным в создании системы управления профессиональными рисками в рамках системы управления охраной труда у работодателя, в том числе в целях соблюдения требований:

- правил по охране труда;
- методических рекомендаций по учету микротравм;
- положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве;
- примерного положения о системе управления охраной труда;
- общих требований к организации безопасного рабочего места;
- иных федеральных норм и правил в области охраны труда.

Нормативные правовые акты, вступившие в силу с 01.03 2022 года



Рекомендации содержат критерии, которыми работодатель может руководствоваться при выборе методов оценки уровня профессиональных рисков, процесс и этапы этого выбора, а также примеры оценочных средств.

Метод(ы) оценки уровня профессиональных рисков рекомендуется выбирать с учетом:

- цели проведения оценки рисков;
- типа и диапазона анализируемого риска;
- возможных последствий опасного события;
- степени необходимых экспертиз, человеческих и других ресурсов (простой правильно примененный метод обеспечивает лучшие результаты, если он соответствует области применения оценки, чем сложная процедура, выполненная с ошибками);
- доступности информации и данных;
- потребности в модификации/обновлении оценки риска;
- обязательных и иных требований.

Нормативные правовые акты, вступившие в силу с 01.03 2022 года

Приказ Минтруда от 29.10.2021 № 773н

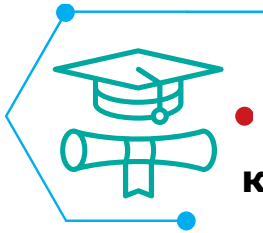
С 1 марта 2022 года ТК РФ уделяет повышенное внимание информированности сотрудников работодателя. В связи с этим приказ Минтруда от 29.10.2021 № 773н утвердил с 2022 года формы и способы информирования работников о трудовых правах, условиях и охране труда, которые должен соблюдать и учитывать работодатель.

Необходимо отметить, что до 01.03.2022 работника нужно было информировать только, по сути, о существующем риске повреждения здоровья на рабочем месте.

Теперь согласно новой редакции ст. 216 и новой ст. 216.2 ТК РФ, в сфере охраны труда **каждый работник имеет право** на получение актуальной и достоверной информации:

- об условиях и охране труда на его рабочем месте;
- существующих профессиональных рисках и их уровнях;
- мерах защиты от воздействия вредных и/или опасных производственных факторов на рабочем месте;

Нормативные правовые акты, вступившие в силу с 01.03 2022 года



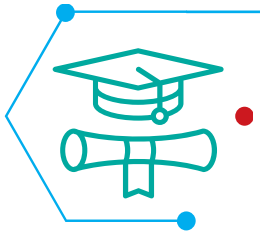
Приказ Минтруда от 29.10.2021 № 773н

Согласно новой редакции ст. 216 и новой ст. 216.2 ТК РФ, в сфере охраны труда **каждый работник имеет право** на получение актуальной и достоверной информации:

- положенных ему гарантиях, компенсациях и средствах индивидуальной защиты (СИЗ);

- об использовании приборов, устройств, оборудования и/или их комплексов (систем) для дистанционной видео-, аудио- или иной фиксации рабочих процессов в целях контроля за безопасностью работ.

Нормативные правовые акты, вступившие в силу с 01.03 2022 года



Информирование работников об условиях и охране труда проводится в виде:

1. Визуальной или печатной информации. *(Коллективные договоры, отраслевые соглашения, газеты, листовки, плакаты)*

2. Видеоматериалов. *(Информационные видеоролики и программы на ресурсе организации).*

3. Интернет-ресурсов. *(Официальные сайты Минтруда России, Роструда, ФСС, справочных систем, тематическая информация в соцсетях).*

Нормативные правовые акты, вступившие в силу с 01.03 2022 года

Приказ Минтруда России от 31.01.2022 №37

В целях оказания помощи в реализации государственной политики в области охраны труда работодателями независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности Минтрудом России по структуре службы охраны труда в организации и по численности работников службы охраны труда разработаны Рекомендации и утверждены приказом от 31.01.2022 № 37.

Служба охраны труда (далее — Служба) является структурным подразделением, подчиняющимся непосредственно работодателю (его уполномоченному представителю). Работодатель вправе своим решением делегировать прямое руководство Службой одному из заместителей руководителя работодателя, обладающего компетенциями в сфере охраны труда, у которого обязанности по руководству и ответственность за обеспечение функционирования службы охраны труда, в том числе в рамках системы управления охраной труда, закреплены в локальных нормативных актах работодателя и должностной инструкции, с обеспечением отсутствия конфликта интересов. В случае отсутствия у работодателя заместителей, обладающих соответствующими компетенциями, служба охраны труда подчиняется непосредственно работодателю.

Приказом Минтруда России Службу рекомендуется организовывать в форме самостоятельного структурного подразделения работодателя, состоящего из штата специалистов по охране труда во главе с руководителем (начальником) Службы.

ВАЖНО: Служба обеспечивает функционирование системы управления охраной труда у работодателя.

Локальные нормативные акты, требующие внесения изменений в соответствии с актуализированным законодательством в области охраны труда

7. Перечень локальных нормативных актов, требующих внесения изменений в соответствии с актуализированным законодательством в области охраны труда.

Вступление в силу новых норм трудового законодательства и подзаконных нормативных правовых актов, регулирующих требования охраны труда, предполагают организацию работы по внесению соответствующих изменений и изданию новых локальных нормативных актов в медицинских организациях с учетом актуализированного законодательства. Своевременное внесение работодателями изменений в локальные нормативные акты способствует соблюдению прав работников на безопасные условия труда и служит дополнительной необходимостью для осуществления контрольных функций со стороны профсоюзных органов.

Например, в соответствии со ст. 22 ТК РФ, Работодатель имеет право проводить самостоятельно оценку соблюдения требований трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права (самообследование). Новый формат самопроверок, это самостоятельное обследование, при котором работодатель самостоятельно может оценить уровень соблюдения в медицинской организации требований трудового законодательства. Для этого в локальном нормативном акте необходимо расписать процедуру самопроверок, ответственных лиц, периодичность проведения и необходимость проведения корректирующих мероприятий по результатам самопроверки. Как правило, в самопроверке участие принимают представители выборного органа первичной профсоюзной организации и уполномоченные по охране труда Профсоюза.

Локальные нормативные акты, требующие внесения изменений в соответствии с актуализированным законодательством в области охраны труда



7. Перечень локальных нормативных актов, требующих внесения изменений в соответствии с актуализированным законодательством в области охраны труда.

Рабочее место, в новой редакции ст. 209 ТК РФ, это не только локация для выполнения трудовых функций работником, оно должно отвечать установленным требованиям безопасности. Работодатель также обязан обеспечить систематическое выявление опасностей и профессиональных рисков, их регулярный анализ и их оценку.

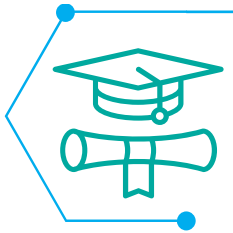
ВНИМАНИЕ: По ранее отсутствовавшим в правовом регулировании нормам соответствующими приказами Минтруда России утверждены:

Требования к организации безопасного рабочего места (приказ Минтруда России от 29.10.2021 №774н);

Рекомендации по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков (приказ Минтруда России от 28.12.2021 №796);

Рекомендации по классификации, обнаружению, распознаванию и описанию опасностей (приказ Минтруда России от 05.02.2022 № 36).

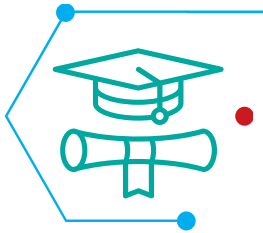
Локальные нормативные акты, требующие внесения изменений в соответствии с актуализированным законодательством в области охраны труда



Работодатель должен провести определенную работу:

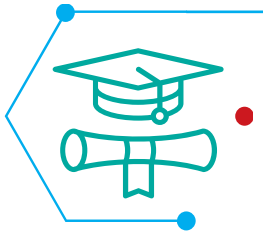
1. *Внести изменения в локальные нормативные акты в части определений.*
2. *Провести осмотр рабочих мест на соответствие требованиям приказа Минтруда России от 29.10.2021 №774н.*
3. *Провести идентификацию опасностей и оценку профессиональных рисков на рабочих местах и оформить соответствующую документацию по результатам идентификации и оценки.*
4. *Ознакомить работников с картами оценки профессиональных рисков под личную подпись либо электронно-цифровую подпись и разместить карты оценки рисков на рабочих местах.*
5. *Внести информацию о профессиональных рисках в трудовые договоры, сделав ссылку на соответствующие карты оценки рисков.*
6. *Разработать план мероприятий по исключению и (или) снижению уровня профессиональных рисков.*
7. *Утвердить Перечень мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков с учетом требований к организации безопасного рабочего места.*
8. *Для определения эффективности проведённых мероприятий провести повторную оценку профессиональных рисков.*
9. *Пересмотреть и провести инструктаж с работниками по инструкциям и правилам по охране труда с соответствующей записью в журнале на рабочем месте.*

Локальные нормативные акты, требующие внесения изменений в соответствии с актуализированным законодательством в области охраны труда



Работодатель обязан обеспечить ведение реестра (перечня) нормативных правовых актов (в том числе с использованием электронных вычислительных машин и баз данных), содержащих требования охраны труда, в соответствии со спецификой своей деятельности, а также доступ работников к актуальным редакциям таких нормативных правовых актов. При этом должным образом обеспечивая информирование работника. Рекомендации по размещению работодателем информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда, утверждены приказом Минтруда России от 17.12.2021 № 894, а формы (способы) информирования работников приказом Минтруда России от 29.10.2021 № 773н.

Локальные нормативные акты, требующие внесения изменений в соответствии с актуализированным законодательством в области охраны труда



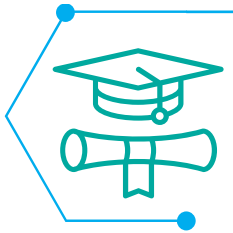
Возможные действия Работодателя для выполнения требований охраны труда:

1. *Составить перечень информационных материалов.*

2. *Обеспечить наличие информационных материалов в бумажном виде или на электронных носителях.*

3. *В локальном документе описать процедуру размещения информационных материалов с указанием места размещения, периодичности их актуализации, а также описать способ регистрации/фиксации факта ознакомления работниками с информацией.*

Локальные нормативные акты, требующие внесения изменений в соответствии с актуализированным законодательством в области охраны труда



Рекомендации по учету микроповреждений (микротравм) работников, утверждены приказом Минтруда России от 15.09.2021 № 632н

Возможные действия Работодателя для соблюдения требований охраны труда:

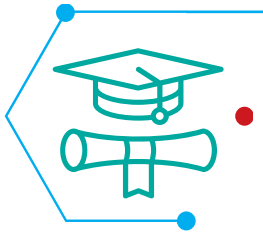
1. *Утвердить с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации Положение о расследовании и учете микротравм работников, указав место и срок хранения журнала регистрации, описав порядок передачи информации о получении микротравм работниками, привести образцы справки о рассмотрении обстоятельств и причин, приведших к возникновению микроповреждения (микротравмы) работника и журнала учета микроповреждений (микротравм) работников.*

2. *Ознакомить с Положением (стандартом организации) работников.*

3. *Провести внеплановый инструктаж с работниками о введении новой процедуры.*

4. *Разместить положение на информационном стенде.*

Локальные нормативные акты, требующие внесения изменений в соответствии с актуализированным законодательством в области охраны труда



С чего следует начинать пересмотр локальной нормативной документации, если это не было сделано ранее:

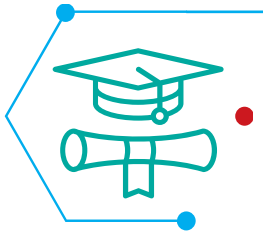
Необходимо пересмотреть ранее изданные приказы (распоряжения), заменить в них ссылки на актуальные статьи X раздела ТК РФ и новые нормативные акты по охране труда.

При необходимости дополнить локальные нормативные акты новыми обязанностями ответственных лиц. **Например**, в приказ, который регламентирует работу ответственных лиц добавить ответственного, который будет разрабатывать и согласовывать мероприятия по предотвращению случаев повреждения здоровья работников.

Необходимо разработать приказы, на основании которых проводятся внеплановые мероприятия по обучению охране труда. В них необходимо прописать конкретные сроки, учитывая, что обучение должно быть проведено с учетом изменения в законодательстве.

Если вводятся новые процедуры по охране труда, необходимо разработать для них отдельные приказы. Они нужны для того, чтобы ввести в действие новые локальные документы и закрепить ответственность за их исполнение за должностными лицами. **Например,** приказ о расследовании и учете микротравм работников организации.

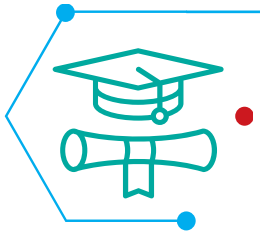
Локальные нормативные акты, требующие внесения изменений в соответствии с актуализированным законодательством в области охраны труда



Необходимо пересмотреть, если в медицинской организации создана система управления охраной труда, Положение о системе управления охраной труда (далее - СУОТ) и убрать ссылки на отмененные документы, а также прописать порядки выполнения новых процедур. Особое внимание при этом уделить разделу по управлению профессиональными рисками. Нормы из него не должны противоречить статье 218 редакции X раздела ТК РФ.

ВАЖНО: Работодатель в своем документе не обязан соблюдать рекомендованную структуру, которую утвердили в Примерном положении о СУОТ *(приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 776н).*

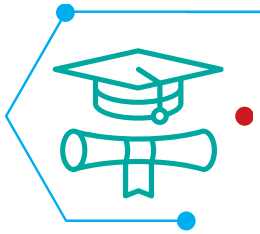
Локальные нормативные акты, требующие внесения изменений в соответствии с актуализированным законодательством в области охраны труда



Материалы для обучения и информирования работников

Необходимо в медицинской организации организовать внеплановые инструктажи и внеочередное обучение с проверкой знаний по изменениям в охране труда. Для этого разрабатываются, согласуются с выборным органом первичной профсоюзной организации и утверждаются работодателем документы по обучению работников. В их числе инструкции и правила по охране труда, программы внепланового инструктажа и внеочередного обучения, экзаменационные билеты для проверки знаний. Также на обучении можно использовать брошюры, памятки или другой раздаточный материал.

Локальные нормативные акты, требующие внесения изменений в соответствии с актуализированным законодательством в области охраны труда



Инструкции по охране труда.

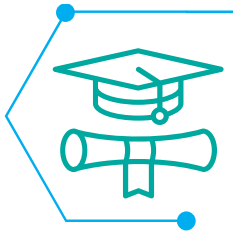
Изменить инструкции по охране труда можно оформлением листа изменений или переиздать инструкцию по охране труда. Новая редакция X раздела ТК РФ расширяет обязанности работников в сфере охраны труда и вводит для них отдельную ответственность за нарушения.

В инструкции по охране труда необходимо внести информацию о том, что работники должны применять материалы по технологии, правильно использовать оборудование и инструменты, следить за их исправностью. При неисправностях, нарушениях и несоответствии работникам следует прекратить работу и сообщить о них непосредственному руководителю. Извещать руководителя также потребовали, когда охрану труда нарушают другие работники *(ст. 215 ТК РФ)*.

Содержание инструкций по охране труда теперь строго регламентировано *(приказ Минтруда России от 29.10.2021 №772н).* Проверьте, чтобы локальные нормативные акты соответствовали новым требованиям.

Процедуру согласования локальных документов с выборным органом первичной профсоюзной организации регламентирует статья 372 ТК РФ.

Локальные нормативные акты, требующие внесения изменений в соответствии с актуализированным законодательством в области охраны труда



В положении о СУОТ в отдельном разделе необходимо подробно описать данную процедуру, а формы необходимых документов включить в приложение к нему. Чтобы учесть мнение выборного органа первичной профсоюзной организации, предлагаем использовать следующий алгоритм.

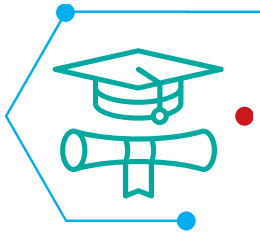
1. Подготовка проекта инструкции

Инструкции по охране труда разрабатывают руководители структурных подразделений. Специалист по охране труда обязан подготовить информационные и методические материалы для подготовки инструкций по охране труда и оказывать методическую помощь руководителям структурных подразделений в разработке этих документов *(п. 3.1.2 профстандарта, утв. приказом Минтруда России от 22.04.2021 № 274н).*

Когда будет составлен текст инструкции, а специалист по охране труда его согласует, проект передают на согласование в профсоюзный комитет первичной организации. К проекту необходимо приложить обоснование, в котором указывается, для чего его принимают и как учли интересы работников. Затем в произвольной форме составляется обращение с указанием наименований инструкций, количеством листов и экземпляров и просьбой подготовить мотивированное мнение по предложенным проектам.

В сопроводительном письме также указывается, кто будет участвовать в заседании по рассмотрению данных инструкций (документов) со стороны работодателя.

Локальные нормативные акты, требующие внесения изменений в соответствии с актуализированным законодательством в области охраны труда



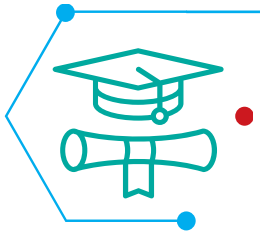
2. Срок рассмотрения документов и обсуждение

У выборного органа первичной профсоюзной организации есть пять рабочих дней, чтобы изучить и выработать мотивированное мнение по направленным проектам документов. Для этого назначают дату заседания, куда приглашают ответственное лицо со стороны работодателя. На заседании обсуждают проекты и голосованием решают, согласовать их или нет. Результаты заседания Профкома оформляют протоколом и готовят мотивированное мнение.

ВАЖНО: В организациях могут функционировать одновременно несколько представительных органов, поскольку закон не регламентирует их количество. Но работодатель не должен согласовывать документы с каждым отдельно. При наличии разных органов учитывают мнение того, кто представляет интересы большинства работников.

ВНИМАНИЕ: Работодатель вправе не учитывать мнение представительного органа, если пройдет более пяти дней со дня направления проекта документа *(ч. 2 ст. 372 ТК)*.

Локальные нормативные акты, требующие внесения изменений в соответствии с актуализированным законодательством в области охраны труда

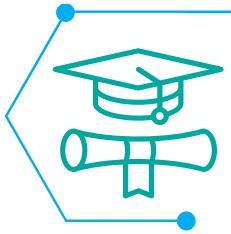


3. Утверждение проекта инструкции

Если выборный орган первичной профсоюзной организации согласовал проект инструкции (документа), на нем ставят отметку «согласовано» и передают главному врачу (директору) на утверждение. После того как руководитель подпишет документ, он приобретет законную силу.

ВАЖНО: Положительное мотивированное мнение выборного органа первичной профсоюзной организации должно храниться на случай, если понадобиться его показывать при проверке контрольно-надзорным органам, как доказательство, что документ был согласован в установленном порядке.

Локальные нормативные акты, требующие внесения изменений в соответствии с актуализированным законодательством в области охраны труда



4. Отрицательное мотивированное мнение выборного органа первичной профсоюзной организации

Если выборный орган первичной профсоюзной организации не согласовывает проект инструкции (документа), то тогда им составляется мотивированное мнение. В мотивированном мнении обосновывается позицию Профсоюза и дается заключение по проекту инструкции (документа), а также предложения. Проект инструкции (документа) вместе с мотивированным мнением передают руководителю организации.

Если руководитель организации согласится с аргументами, он может утвердить локальный нормативный акт в редакции выборного органа первичной профсоюзной организации. Если нет — в трехдневный срок провести дополнительные консультации и найти оптимальное решение. В случае, когда разногласия не устранены, оформляют **протокол разногласий**.

После подписания протокола разногласий работодатель вправе принять приказ самостоятельно, но выборный орган первичной профсоюзной организации вправе обратиться в суд или государственную инспекцию труда.

ВАЖНО: Внеплановая проверка со стороны государственной инспекции труда должна быть проведена в течение месяца с момента получения жалобы. При подтверждении нарушения со стороны работодателя, будет выдано предписание об отмене утвержденного документа.

Локальные нормативные акты, требующие внесения изменений в соответствии с актуализированным законодательством в области охраны труда

Правила по охране труда (стандарт организации).

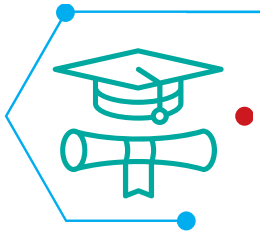
Если в организации действуют локальные правила и стандарты по охране труда, необходимо пересмотреть их. С марта эти документы должны отвечать Требованиям, которые установил Минтруд России *(приказ Минтруда России от 29.10.2021 №772н)*.

Если раньше в организации не разрабатывали правила по охране труда, необходимо сделать анализ, каких документов не хватает. Для этого требуется посмотреть результаты оценки профессиональных рисков и спецоценки, проанализировать причины производственного травматизма и профзаболеваний. Это позволит выяснить, для каких видов работ в медицинской организации нужно разработать правила по охране труда.

Ошибочно считать, что принятые на локальном уровне правила по охране труда не будут отличаться от инструкций. У этих документов много общего, но разное предназначение. Правила разрабатывают для руководителей и специалистов, а инструкции для работников. То есть в правилах устанавливают конкретные обязанности работодателя и ответственных лиц по обеспечению и контролю безопасности труда. А в инструкциях прописывают обязанности работников по выполнению требований охраны труда.

В приказе № 772н Минтруд России прописал требования к названию разделов правил и их содержанию. При этом работодатель вправе устанавливать в правилах дополнительные требования безопасности, которые не противоречат государственным нормативным требованиям.

Локальные нормативные акты, требующие внесения изменений в соответствии с актуализированным законодательством в области охраны труда



Обучение и подготовка.

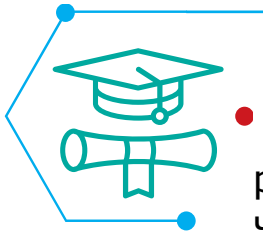
Внеплановые мероприятия по обучению проводят только по изменениям.

- Не нужно заново объяснять работникам все требования охраны труда. Чтобы регламентировать процедуру, необходимо разработать программы для внепланового инструктажа и внеочередного обучения, а также экзаменационные билеты.

- ЛНА должны быть согласованы с выборным органом первичной профсоюзной организации и утверждены у работодателя.

- Материалы для изучения предоставляются работникам, чтобы они смогли подготовиться к экзамену.

Локальные нормативные акты, требующие внесения изменений в соответствии с актуализированным законодательством в области охраны труда



Видеонаблюдение за безопасностью производства

Новая редакция X раздела ТК РФ и правила по охране труда разрешают работодателям вести видеофиксацию на рабочих местах, но ошибки в ее организации чреваты штрафами от Роскомнадзора. Если в организации решили применять системы видеонаблюдения или другие средства контроля за безопасностью проводимых работ, об этом работники должны быть проинформированы *(ст. 214 новой редакции ТК РФ).* Для этого Правила внутреннего трудового распорядка должны быть дополнены правилами съемки или разработан отдельный локальный акт, например, Положение о видеонаблюдении на рабочих местах. С этим документом работников знакомят под подпись. Также необходимо получить от них согласие на обработку персональных данных, полученных при видеонаблюдении.

Видеонаблюдение вводится через два месяца после того, как кадровая служба уведомит об этих работников. Видеонаблюдение ведется открыто с использованием камер только для заранее установленных в локальном акте целей. Камеры устанавливаются только в помещениях для работы и смежных с ними помещениях, например, в коридорах, фойе, лифтах. В локальном акте также должны определяться места, где устанавливать камеры запрещено: комнаты отдыха, раздевалки и т. п. Такое видеонаблюдение нарушает право на неприкосновенность личной жизни.

Локальные нормативные акты, требующие внесения изменений в соответствии с актуализированным законодательством в области охраны труда

Положение о комитете/комиссии по охране труда

Пересмотрите положение о комитете по охране труда, задачи этого органа дополнили. Члены комитета должны не только организовывать проверки условий и охраны труда на рабочих местах, но и непосредственно проводить их. По итогам проверок и анализа данных о травматизме и профзаболеваниях они готовят и представляют работодателю предложения, которые позволят решить проблемы.

ВАЖНО: Комитеты участвуют в информировании работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, риске повреждения здоровья и обязанностях по соблюдению ими требований охраны труда. Также они должны участвовать в разработке локальных актов по охране труда, проведении спецоценки и оценки профрисков *(ст. 224 новой редакции ТК РФ).*

Локальные нормативные акты, требующие внесения изменений в соответствии с актуализированным законодательством в области охраны труда

Положение о расследовании и учете несчастных случаев

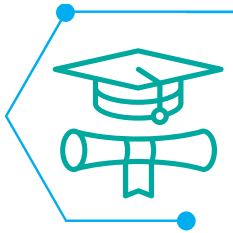
В новой редакции X раздела ТК РФ незначительно изменили требования к проведению расследования несчастных случаев. Но изменения все же есть, поэтому подкорректируйте свои локальные документы.

Номера статей X раздела, которые регламентируют расследование несчастных случаев, не изменились. Только теперь их выделили в отдельную главу 36.1. Поэтому тратить время на проверку ссылок по этому направлению не нужно.

ВАЖНО: В ТК РФ расширили перечень событий, которые подлежат расследованию. Добавили отравление, а также укусы и другие телесные повреждения от паукообразных *(ст. 227 новой редакции ТК РФ).* **К материалам расследования теперь будут приобщать информацию, которую получили с видеокамер, видеорегистраторов и других систем наблюдения и контроля с места несчастного случая.**

Профсоюзным органам необходимо обращать внимание на соблюдения сроков и адресность направления работодателем извещений о произошедшим с работником несчастном случае. Например, извещать о групповом, тяжелом или смертельном несчастном случае нужно больше органов. В перечень адресатов внесли федеральные органы исполнительной власти. Если несчастный случай произошел с работником подведомственных организаций (филиалов) — извещение работодатель должен направить также в организацию-учредитель.

Локальные нормативные акты, требующие внесения изменений в соответствии с актуализированным законодательством в области охраны труда



Если у работодателя нет возможности лично передать акт о несчастном случае на производстве, он вправе в течение трех календарных дней направить его по месту регистрации пострадавшего или его законного представителя. Сделать это нужно по почте заказным письмом с уведомлением о вручении лично адресату и описью вложения *(ст. 230 новой редакции ТК РФ).*

Копию акта о расследовании тяжелых и смертельных несчастных случаев с марта нужно направлять не только в Роструд и территориальное объединение профсоюзов. Анализировать данные о травматизме обязали органы исполнительной власти субъектов РФ в области охраны труда, поэтому отчитывайтесь также перед ними.

Если состав комиссии по расследованию меняли, в материалы расследования включайте соответствующий приказ. О случаях острых заболеваний и отравлений информировать Управление Роспотребнадзора нужно будет не всегда. Сообщать потребуют, только если есть основания предполагать, что причиной заболевания или отравления стали вредные или опасные производственные факторы.

Локальные нормативные акты, требующие внесения изменений в соответствии с актуализированным законодательством в области охраны труда

Документы по учету микротравм

Работодателя обязали вести учет и рассматривать обстоятельства и причины, которые привели к микротравмам работников и других лиц, которые участвуют в производственной деятельности работодателя (*ст. 226 новой редакции ТК РФ).* Разъяснения по процедуре Минтруд России прописал в Рекомендациях по учету микроповреждений работников, которые утвердил *приказом от 15.09.2021 № 632н.*

Это касается разработки локального акта, в котором подробно должен быть описан порядок расследования и учета микротравм в организации. Это может быть положение об учете и расследовании микротравм, регламент или раздел в положении о СУОТ.

ВАЖНО: При расследовании Минтруд России рекомендует оформлять справку о рассмотрении обстоятельств и причин, которые привели к возникновению микроповреждения, а также журнал учета микротравм работников.

Локальные нормативные акты, требующие внесения изменений в соответствии с актуализированным законодательством в области охраны труда

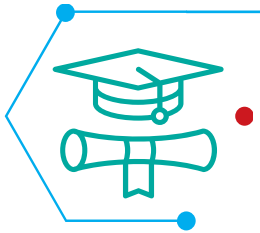
Актуализация локальных нормативных актов

Обновление приказов по охране труда проводится, если необходимо внести в них изменения или дополнения. А также если работодателем в медицинской организации установлена конкретная периодичность их пересмотра.

С 1 марта 2022 года вступили в силу изменения в X раздел Трудового кодекса РФ. В новой редакции ТК РФ изменили нумерацию статей. Например, статье 212 ТК РФ «Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда», ссылки на которую есть в большом количестве приказов по охране труда, сейчас имеет другой номер. Теперь это статья 214 ТК РФ с названием «Обязанности работодателя в области охраны труда». Поэтому требуется пересмотреть приказы в медицинской организации и устранить имеющие несоответствия с переизданием приказов.

ВАЖНО: Когда изменений нет, приказ по охране труда действует бессрочно, если в нем не указали конкретный срок. Закон не требует переиздавать приказы с определенной периодичностью, например раз в год или два года.

Локальные нормативные акты, требующие внесения изменений в соответствии с актуализированным законодательством в области охраны труда

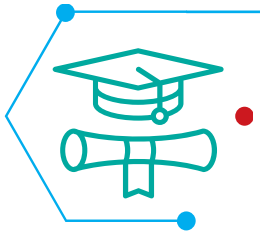


Примерный перечень приказов (распоряжений), которые должны быть в медицинских организациях

1. Организация работы по охране труда

- Приказ об утверждении Положения о системе управления охраной труда;
- Приказ об утверждении Политики в области охраны труда;
- Приказ об утверждении Положения о комитете(комиссии) по охране труда;
- Приказ об утверждении Положения об учете и рассмотрении обстоятельств и причин микротравмирования;
- Приказ о назначении лиц, ответственных за охрану труда, организацию, проведение и контроль безопасного выполнения работ в структурных подразделениях;
- Приказ о назначении лиц, ответственных за безопасную эксплуатацию зданий, сооружений;
- Приказ о назначении лиц, ответственных за содержание в исправном состоянии инструментов и приспособлений;
- Приказ о назначении ответственного за электрохозяйство;
- Приказ о назначении лиц, ответственных за организацию и проведение производственного контроля за соблюдением санитарных норм и правил, и выполнения санитарно-противоэпидемических (профилактических) мероприятий;
- Приказ об организации уголка по охране труда и др.

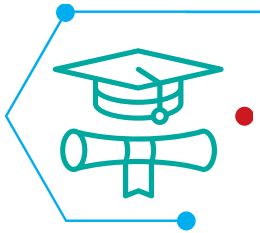
Локальные нормативные акты, требующие внесения изменений в соответствии с актуализированным законодательством в области охраны труда



2. Обучение по охране труда

- Приказ о назначении лиц, ответственных за проведение вводного инструктажа по охране труда;
- Приказ о назначении лиц, ответственных за проведение инструктажей по охране труда на рабочем месте;
- Приказ о стажировке и обучении вновь принятого работника;
- Приказ о допуске к самостоятельной работе;
- Приказ об организации обучения и проверки знаний по охране труда;
- Приказ о назначении постоянно действующей комиссии по проверке знаний по охране труда работников;
- Приказ о проведении внепланового инструктажа по охране труда;
- Приказ о разработке инструкций по охране трудя для работников организации;
- Приказ об утверждении инструкций по охране труда;
- Приказ о проведении обучения по электробезопасности;
- Приказ о создании комиссии по проверке знаний по электробезопасности;

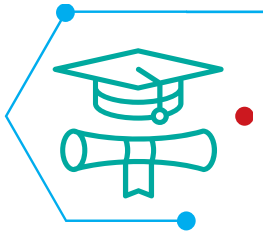
Локальные нормативные акты, требующие внесения изменений в соответствии с актуализированным законодательством в области охраны труда



3. Специальная оценка условий труда

- Приказ о проведении специальной оценки условий труда;
- Приказ о создании комиссии по проведению специальной оценки условий труда;
- Приказ об утверждении графика проведения специальной оценки условий труда;

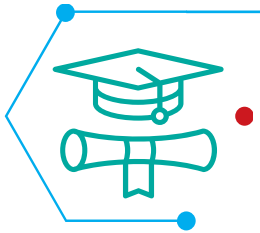
Локальные нормативные акты, требующие внесения изменений в соответствии с актуализированным законодательством в области охраны труда



4. Медицинские осмотры

- Приказ об организации проведения обязательных медицинских осмотров;
- Приказ об утверждении графика прохождения обязательного периодического медицинского осмотра;
- Приказ об организации проведения обязательного психиатрического освидетельствования:

Локальные нормативные акты, требующие внесения изменений в соответствии с актуализированным законодательством в области охраны труда



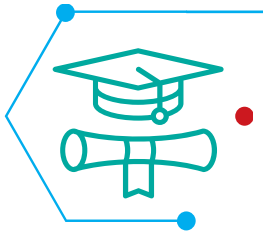
5. Средства индивидуальной защиты

- Приказ об обеспечении работников спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты;

- Приказ о назначении лиц, ответственных за приобретение, учет и выдачу смывающих и обезвреживающих средств защиты;

- Приказ о назначении уполномоченного по определению пригодности средств индивидуальной защиты, бывших в употреблении, к дальнейшей эксплуатации.

Пример организации расследования случаев микротравмирования работников



8. Практическое ознакомление с примерными формами локальных нормативных актов на примере организации расследования случаев микротравмирования работников

Для рассмотрения возьмем пошаговый алгоритм расследования и регистрации случаев микротравмирования, а также действий работников и служб работодателя. Достаточно кратко было рассмотрено выше, ниже будет представлен алгоритм и примерные формы документов, которые требуется принять на локальном уровне в медицинской организации и составлять при возникновении случаев микротравмирования. Процедуру работодатель организует и ведет самостоятельно. Извещать и отчитываться о происшествиях не нужно. Способ проводить мероприятия работодатель также выбирает сам — обязательной схемы в законодательстве нет. Тем не менее в Рекомендациях Минтруда России представлен алгоритм, который может быть доработан исходя из особенностей и направленности осуществляемой медицинской деятельности, а также типа медицинской организации.

Пример организации расследования случаев микротравмирования работников

Алгоритм, который предлагает Минтруд России

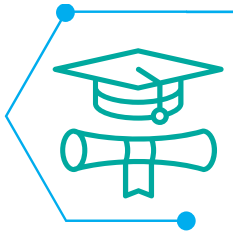
Шаг 1. Работник сообщает о микротравме.

Регистрировать микротравму и рассматривать ее обстоятельства и причины на предприятии должны, когда от пострадавшего поступило обращение. Нет обращения работника — нет учета микротравмы. Сообщить о микротравме работник может устно непосредственному руководителю или любому другому представителю работодателя.

Шаг 2. Представитель работодателя оказывает пострадавшему первую помощь.

Как только непосредственный руководитель или другой представитель работодателя получил информацию о микроповреждении, он оказывает пострадавшему первую помощь или убеждается, что она пострадавшему работнику не нужна.

Пример организации расследования случаев микротравмирования работников



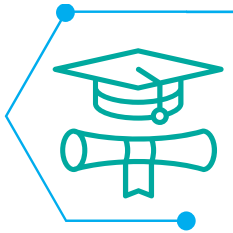
Шаг 3. Представитель работодателя информирует ответственного за охрану труда.

Непосредственный руководитель или другой представитель работодателя, который получил информацию о микроповреждении, незамедлительно информирует ответственного за охрану труда любым доступным способом. Например, по телефону. Эта обязанность необходимо учесть в порядке учета микротравм и обратить на нее особое внимание работников при доведении им информации о новых локальных нормативных актах.

Ответственному за охрану труда и расследование микротравм следует сообщить:

- Ф. И. О. пострадавшего, должность, структурное подразделение;
- место, дату и время, когда работник получил микротравму;
- краткую информацию об обстоятельствах, при которых работник получил микротравму.

Пример организации расследования случаев микротравмирования работников

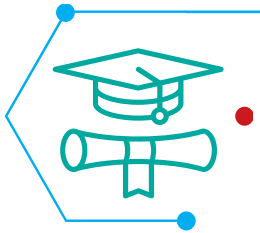


Шаг 3. Представитель работодателя информирует ответственного за охрану труда.

ВАЖНО: Ответственные за охрану труда, которые будут расследовать микротравмы, должны быть назначены приказом.

Это могут быть непосредственные руководители, уполномоченные по охране труда или специалист по охране труда. Кто конкретно будет расследовать, решает работодатель исходя из структуры организации. Обязанность расследовать микротравмы рекомендуем закрепить за непосредственными руководителями, которые хорошо знают условия труда на рабочих местах и отвечают за безопасность своих работников. Служба (специалист) по охране труда также принимает участие в расследовании каждого случая микротравмирования.

Пример организации расследования случаев микротравмирования работников

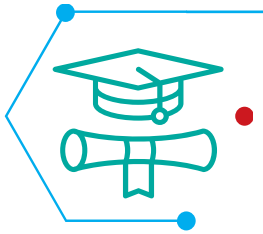


Шаг 4. Ответственный расследует происшествие.

Обстоятельства и причины микротравмы рассматривают за сутки. Для этого запрашивают у пострадавшего объяснение в любой форме и проводят осмотр места происшествия. При необходимости опрашивают руководителя и очевидцев. Цель мероприятия — выявить опасности и потенциальные риски, которые могут привести к серьезным травмам, минимизировать риски или исключить их.

Срок на рассмотрение микротравмы можно продлить до двух календарных дней, если есть обстоятельства, которые препятствуют процедуре. Например, пострадавший не может быстро дать объяснения или ответственный не успевает посетить место происшествия.

Пример организации расследования случаев микротравмирования работников

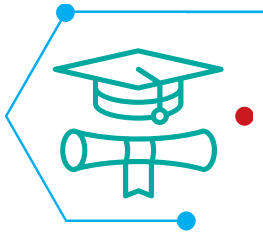


Шаг 5. Ответственный за расследование разрабатывает мероприятия по устранению причин микротравмы.

Чтобы исключить подобные случаи травмирования работников, разрабатывается перечень корректирующих мероприятий. Его составляют совместно руководитель структурного подразделения и специалист по охране труда, с участием пострадавшего работника.

При разработке мероприятий учитываются физическое состояние работника и обстоятельства, при которых он получил микротравму, в том числе условия труда и приемы работы. Если это произошло при выполнении работником непосредственно своих профессиональных обязанностей, то анализу подвергается применяемое работником оборудование, инструменты, материалы и сырье. Это проводится в целях исключения схожих ситуации на этом и других аналогичных рабочих местах. Возможно существуют организационные недостатки в функционировании СУОТ, которые привели к микротравме и которые необходимо выявить для последующей корректировки.

Пример организации расследования случаев микротравмирования работников

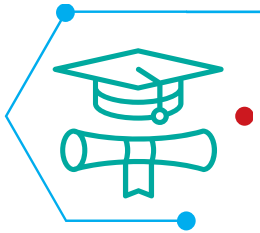


Шаг 6. Ответственный за расследование заполняет Справку.

В Справке указывают данные о пострадавшем. Также указывается дата, место происшествия, информация об оказанной первой помощи, время освобождения от работы, обстоятельства, причины микротравмы и предложения по устранению причин.

ВАЖНО: Если работник обращался за медпомощью, записывают дату и время обращения, наименование медучреждения, перечисляют повреждения здоровья у пострадавшего.

Пример организации расследования случаев микротравмирования работников



Шаг 7. Служба охраны труда регистрирует микротравму в журнале.

Для осуществления контроля за произошедшими случаями микротравмирования в медицинской организации, учет микротравм поручается службе (специалисту) по охране труда. По результатам расследования ответственный оформляет Справку и передает ее службе (специалисту) охраны труда. В журнале учета указывают данные пострадавшего, место, время, обстоятельства получения микротравмы, ее причины, время обращения в медпункт и диагноз, принятые меры, последствия микроповреждения, Ф. И. О. и должность ответственного лица. Форма журнала рекомендованная, поэтому при необходимости работодатель вправе дополнить ее дополнительными столбцами.

ВАЖНО: Чаще всего микротравмы возникают из-за нарушений требований охраны труда, технологии проведения работ или при возникновении аварийной ситуации, которые в дальнейшем могут привести к еще более тяжелым последствиям. Каждая микротравма является почти случившимся несчастным случаем, поэтому необходимо предотвращать практику сокрытия микроповреждений (микротравм) работников.

ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ
ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РФ

Центральный комитет Профессионального союза
работников здравоохранения Российской Федерации

Основные требования трудового законодательства по охране труда